

# rotork®

Keeping the World Flowing  
for Future Generations

## 举报政策



# 举报政

## 目录

政策内容.....	3
政策名称.....	3
目的.....	3
目标.....	3
受众.....	3
保密状态.....	3
允许在本地偏离政策而无需进一步批准? .....	3
简介.....	4
什么是举报? .....	4
如何提出要举报的问题.....	4
如果我不能确定某件事是否属于举报范围怎么办? .....	5
可以匿名举报吗? .....	5
我举报以后会发生什么? .....	5
我举报之后, 对我会有什么影响? .....	5
寻求建议.....	6
参加培训.....	6
关键点.....	6
附录 1.....	7

# 举报政策

## 政策名称

举报政策

## 目的

针对举报,提供一般性指导。

## 目标

- 定义什么是举报事宜。
- 说明如何提出举报问题以及何处获得建议。
- 解释发生举报问题后的情况。

## 受众

在 Rotork 工作的所有个人, 包括员工、管理人员、董事、顾问、承包商、临时工和代理员工。

## 保密状态

公开。

## 允许在本地偏离政策而无需进一步批准?

如果当地法律、法规和条例中规定了更高的标准, 则必须遵循该更高标准。

## 文档所有者

集团法律总顾问兼公司秘书。

## 文档审核者

法律合规主管。

## 文档批准者

Rotork Plc 董事会。

# 举报政策

## 简介

作为可信赖的合作伙伴，Rotork 致力于以诚实、正直和公平的方式开展业务，并希望所有人都能坚持这些高标准。我们相信团结将使我们更加强大，而保持开放和负责任的文化对此至关重要。

## 什么是举报？

举报就是报告或提出您对 Rotork 提供的产品或服务、或员工、管理人员或代表 Rotorks 行事的任何人员的行为的严重关切，这些行为包括：

- 与我们的行为准则和政策不符；
- 您感觉不符合已知的标准；
- 低于既定的实践标准；或者
- 行为不当

有些公司也称为“告密”。其中可能包括：

- 属于违法行为(无论是刑事犯罪还是未履行任何其他法律义务)
- 公众和/或其他员工的健康和安全
- 未经授权使用公司资金或其他资产
- 可能的欺诈和腐败
- 种族、性别、残疾或其他歧视
- 破坏环境
- 其他不道德行为

## 如何是要举报的问题

我们希望在许多情况下，您能够向部门经理提出要举报的问题。您可以当面或书面告知经理。但是，如果您不想向经理提出该问题，或者您觉得经理未能充分解决该问题，那么您可以向更高级别的经理提出该问题，或者联系以下任何部门或个人：

- 人事团队
- 法务团队
- 道德与合规主管
- 首席人力资源官
- 集团法律总顾问兼公司秘书

Rotork 还设有外部举报帮助热线，让您能够以安全的方式、使用自己偏好的语言报告问题。如果您愿意，可以在世界任何地方使用以下方式匿名联系我们：

- 在线门户，地址为：<http://www.safecall.co.uk/report>，或者扫描下面的二维码：



- 电话（24 小时服务）（请见附录 1）

## 如果我不能确定某件事是否属于举报范围怎么办？

如果您不确定某项事宜是否在本政策的范围之内，则应寻求道德与合规部门或法务团队成员或当地人事部门代表的建议。

## 可以匿名举报吗？

我们鼓励实名举报。这样我们能够在需要更多信息时与您取得联系。但我们也认识到，作为个人，有时可能会实名举报存有合理顾虑。因此，如果您希望匿名举报，也是可以的，我们认为匿名的举报好过没有举报。当您进行举报时，我们会与您讨论可以采取哪些适当的保密措施。

## 我举报以后会发生什么？

在您提出某项关注之后，我们会进行初步评估，以确定调查范围。在某些情况下，我们可能会任命一名调查员或一个由具有相关调查经验或相关专业知识的成员组成的调查组。调查员可能会提出更改建议，以使我们能够最大程度地减少今后发生不当行为的风险。

我们会尽力让您了解 Rotork 对举报的回应，但有时出于保密目的，我们可能无法提供具体的调查细节或所采取的行动。

## 我举报之后，对我会有什么影响？

真实的举报（无恶意、不为谋取个人利益或对 Rotork 造成破坏和损害），不会使举报人遭受任何不利待遇，即使是错误的举报也是如此。不利待遇包括因举报而受到降级、开除、纪律处分、威胁或其他不公正待遇。

如果您认为自己因为同事知道您进行了举报而受到区别对待，应立即告知集团法律总顾问兼公司秘书、首席人力资源官或道德与合规部门负责人。

# 举报政策

## 寻求建议

如果您是员工，并且如果您对本政策中的任何内容有疑问，或者不能确定您可以做什么、不可以做什么，您应该向自己的经理、道德与合规部门或法务团队成员或您当地的人力资源代表寻求建议和指导。

## 参加培训

您必须参加 Rotork 要求您参加的与本政策主题相关的所有课程。这些可能包括当面讲授和电子学习课程。

## 关键点

Rotork 鼓励一种开放的文化，人们在这种文化中感觉能够报告他们的严重关注。

## 附录 1

国家	电话号码
澳大利亚	1_800 312928
巴林	8000 4264
巴西	0800 892 1750
加拿大	1_877 59-9_8073
捷克共和国	00 800 72332255
智利	800 200 734
中国	4008 833 405
法国	00 800 72332255
德国	00 800 72332255
香港	3077 5524
印度	000 800 4401256
印度尼西亚	001 803 440884
印度尼西亚 (PT Telekom)	007 803 440_884 (PT Telekom)
以色列	012 800 72332255 (Golden Lines)
以色列	013 800 72332255 (Barak)
以色列	014 800 72332255 (Bezeq)
意大利	00 800 72332255
日本	0120 921_067
韩国	001 800 72332255 (Korea Telecom)
韩国	002 800 72332255 (Dacom)
马来西亚	1800 220 054
墨西哥	800 1231758
荷兰	00 800 72332255
新西兰	00 800 7233-2255
挪威	00 800 7233-2255

波兰	00 800 72332255
葡萄牙	00 800 72332255
俄罗斯	810 800 72332255
沙特阿拉伯	800 844_2067
新加坡	800 448_1773
南非	0_800 990_243
西班牙（包括加那利群岛）	00 800 72332255
瑞典	0850 252 122
瑞士	00 800 72332255
泰国	001 800 72332255
土耳其	00800 4488 20729
阿联酋	8000 441_3376
英国	0800 9151571
美国	1 866 901 3295
委内瑞拉	0800 100_8696



# rotork®

Keeping the World Flowing  
for Future Generations



[www.rotork.com](http://www.rotork.com)

如需获取我们全球销售和服务网络的完整列表，  
请查看我们网站。

Rotork plc  
Brassmill Lane, Bath, UK  
电话: +44 (0)1225 733200  
电子邮箱: [mail@rotork.com](mailto:mail@rotork.com)

PUB082-078-10  
Issue: 08/24