

# rotork®

Keeping the World Flowing  
for Future Generations

## Speak Up-policy



## Innehåll

Policyinformation .....	3
Policynamn.....	3
Syfte.....	3
Mål.....	3
Målgrupp.....	3
Sekretesstatus .....	3
Lokal avvikelse från policyn tillåten utan ytterligare godkännande krävs? .....	3
Inledning .....	4
Vad är Speak Up?.....	4
Ta upp ett Speak Up-problem .....	4
Men om jag är osäker på om det är ett Speak Up-ärende eller inte? .....	5
Kan jag göra en anonym anmälan? .....	5
Vad händer efter att jag har gjort en Speak Up-anmälan? .....	5
Vad blir effekten på mig av att jag gör en Speak Up-anmälan? .....	5
Sök råd .....	6
Delta i utbildning .....	6
Huvudbudskap.....	6
Bilaga 1 .....	7

## Policyinformation

### Policynamn

Speak Up-policy.

### Syfte

Ge allmän vägledning och information om Speak Up.

### Mål

- Definiera vad som är ett Speak Up-ärende.
- Förklara hur man tar upp ett Speak Up-problem och var man kan få råd.
- Förklara vad som händer efter att ett Speak Up-ärende har tagits upp.

### Målgrupp

Alla som arbetar för Rotork inklusive anställda, tjänstemän, direktörer, konsulter, entreprenörer och tillfällig personal och inhyrd personal.

### Sekretesstatus

Offentlig.

### Lokal avvikelse från policyn tillåten utan ytterligare godkännande krävs?

Där lokala lagar, förordningar eller regler kräver en högre standard måste den högre standarden följas.

## Inledning

Som pålitlig partner är Rotork fast besluten att bedriva vår verksamhet med ärlighet, integritet och rättvisa och förväntar sig att alla ska upprätthålla dessa höga standarder. Vi anser att vi är starkare tillsammans och att det är viktigt att upprätthålla en kultur av öppenhet och ansvarsskyldighet.

## Vad är Speak Up?

Speak Up rapporterar eller tar upp alla allvarliga farhågor som du har angående produkter eller tjänster som Rotork erbjuder, eller beteendet hos anställda, tjänstemän eller andra som agerar på Rotorks vägnar som:

- inte är förenligt med vår uppförandekod och våra policyer,
- får dig att känna dig obekvämt avseende kända standarder,
- faller under etablerade praxisnormer, eller
- är olämpligt beteende.

Vissa företag kallar detta "visselblåsande". Detta kan omfatta:

- beteende som är en förseelse eller ett brott mot lagen (oavsett om detta är relaterat till en straffbar handling eller en underlåtenhet att efterleva någon annan rättslig skyldighet),
- allmänhetens och/eller anställdas hälsa och säkerhet,
- otillåten användning av företagets medel eller andra tillgångar,
- eventuellt bedrägeri och korruption,
- diskriminering relaterad till ras, sexualitet, funktionshinder eller annan diskriminering,
- skada på miljön,
- annat oetiskt beteende.

## Ta upp ett Speak Up-problem

Vi hoppas att du i många fall kommer att kunna ta upp eventuella Speak Up-problem med din chef. Du kan berätta för honom eller henne personligen eller skriftligen. Men om du föredrar att inte ta upp ärendet med din chef, eller om du känner att din chef inte har tagit upp ditt problem på ett adekvat sätt, kan du ta upp dina farhågor med en högre chef, eller så kan du kontakta någon av följande:

- HR-teamet.
- Den juridiska avdelningen.
- Chefen för etik och efterlevnad.
- Personalchefen.
- Koncernchefsjuristen och företagssekreteraren.

Rotork har också en extern Speak Up-direktlinje genom vilken du säkert kan rapportera dina bekymmer på önskat språk. Du kan ta kontakt, anonymt om du vill, från var som helst i världen med hjälp av:

- Online-portalen som finns tillgänglig här: <http://www.safecall.co.uk/report> eller genom att skanna QR-koden:



- På telefon (tillgänglig 24 timmar) (se Bilaga 1)

## Men om jag är osäker på om det är ett Speak Up-ärende eller inte?

Om du är osäker på om något faller inom ramen för denna policy ska du söka råd från en medlem av Etik och efterlevnad eller det juridiska teamet, eller din lokala HR-representant.

## Kan jag göra en anonym anmälan?

Vi ser helst att du berättar för oss vem du är. Då kan vi återkomma till dig om vi behöver mer information. Vi inser dock att man ibland kan ha ett berättigt bekymmer över att berätta för oss vem man är och vill du göra en anonym anmälan kan du göra det, och vi ser hellre att du gör en Speak Up-anmälan anonymt än att du inte gör någon anmälan alls. När du gör en Speak Up-anmälan kommer vi att diskutera med dig vilka lämpliga åtgärder som kan vidtas för att bevara sekretessen.

## Vad händer efter att jag har gjort en Speak Up-anmälan?

När du har lyft ett problem kommer en första bedömning att göras för att fastställa omfattningen av en eventuell utredning. I vissa fall kan vi utse en utredare eller ett team av utredare, inklusive personer med relevant erfarenhet av utredningar eller specialistkunskaper om ämnet. Utredaren/utredarna kan komma med rekommendationer till förändringar för att vi ska kunna minimera risken för framtida fel.

Även om vi kommer att göra vårt bästa för att hålla dig informerad om Rotorks svar på Speak Up-rapporten, kan behovet av konfidentialitet ibland hindra oss från att tillhandahålla specifika detaljer om utredningen eller åtgärder som vidtagits som ett resultat.

## Vad blir effekten på mig av att jag gör en Speak Up-anmälan?

Äkta Speak Up-anmälningar (gjorda utan on uppsåt och utan avsikt att göra personlig vinning eller för att orsaka störningar och skada på Rotork) kommer inte att resultera i någon menlig behandling av den person som tar upp ett problem, även om det är ett misstag. Skadlig behandling inkluderar degradering, avskedande, disciplinära åtgärder, hot eller annan ogynnsam behandling som är kopplad till att lyfta ett problem.

Om du anser att du har blivit annorlunda behandlad eftersom dina kollegor vet att du har lyft ett problem ska du informera koncernens chefsjurist och företagssekreterare, personalchef eller chefen för etik och efterlevnad omedelbart.

## Sök råd

Om du är anställd, och om du är osäker på något i denna policy och/eller vad du får göra eller inte göra, ska du söka råd och vägledning från din chef, en medlem av etik- och efterlevnadsteamet eller det rättsliga teamet eller din lokala HR-representant.

## Delta i utbildning

Du måste delta i alla kurser som rör ämnet i denna policy som Rotork ber dig att delta i. Dessa inkluderar fysiska kurser och e-lärande.

## Huvudbudskap

Rotork uppmuntrar en öppen kultur där enskilda känner att de kan rapportera de allvarliga farhågor de har.

## Bilaga 1

Land	Nummer
Australien	1 800 312928
Bahrain	8000 4264
Brasilien	0800 892 1750
Kanada	1 877 599 8073
Tjeckien	00 800 72332255
Chile	800 200 734
Kina	4008 833 405
Frankrike	00 800 72332255
Tyskland	00 800 72332255
Hongkong	3077 5524
Indien	000 800 4401 256
Indonesien	001 803 440 884
Indonesien (PT Telekom)	007 803 440 884 (PT Telekom)
Israel	012 800 72332255 (Golden Lines)
Israel	013 800 72332255 (Barak)
Israel	014 800 72332255 (Bezeq)
Italien	00 800 72332255
Japan	0120 921 067
Sydkorea	001 800 72332255 (Korea Telecom)
Sydkorea	002 800 72332255 (Dacom)
Malaysia	1800 220 054
Mexiko	800 1231758
Nederländerna	00 800 72332255
Nya Zeeland	00 800 72332255
Norge	00 800 72332255

---

Polen	00 800 72332255
Portugal	00 800 72332255
Ryssland	810 800 72332255
Saudiarabien	800 844 2067
Singapore	800 448 1773
Sydafrika	0 800 990 243
Spanien (inkl. Kanarieöarna)	00 800 72332255
Sverige	0850 252 122
Schweiz	00 800 72332255
Thailand	001 800 72332255
Turkiet	00 800 4488 20729
Förenade arabemiraten	8000 441 3376
Storbritannien	0800 9151571
USA	1 866 901 3295
Venezuela	0800 100 8696



# rotork®

Keeping the World Flowing  
for Future Generations



[www.rotork.com](http://www.rotork.com)

A full listing of our worldwide sales and  
service network is available on our website.

Rotork plc  
Brassmill Lane, Bath, UK

*tfn* +44 (0)1225 733200  
*e-post* [mail@rotork.com](mailto:mail@rotork.com)

PUB082-078-06  
Utgåva: 08/24