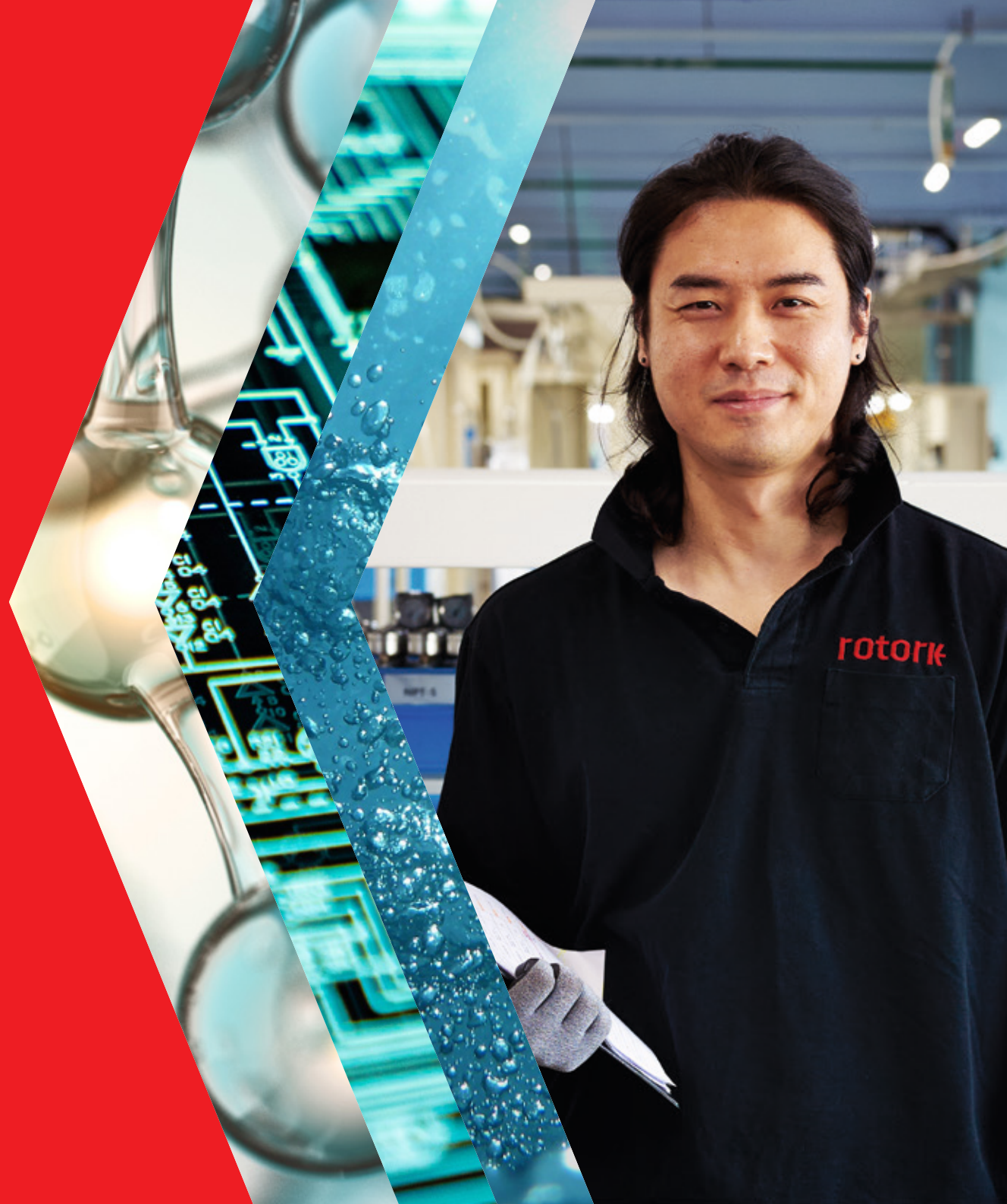


rotork®

รักษาโลกให้ไหลเวียนเพื่อคนรุ่น
อนาคต

**หลักจรรยาบรรณ
ในการดำเนินธุรกิจ**



เนื้อหา

สารจาก KIET HUYNH

1. เกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณในการดำเนิน ธุรกิจ ของเรา

จุดมุ่งหมายและค่านิยมของเรา

หลักจรรยาบรรณในการดำเนิน ธุรกิจ ของเรา

ผู้นำของเรา

การตัดสินใจทางจริยธรรม

การรายงานแจ้งเบาะแส

2. วัฒนธรรมองค์กรของเรา

สุขภาพและความปลอดภัย

ความเคารพในที่ทำงาน

3. การปกป้องข้อมูลและทรัพย์สิน

การรักษาความลับ

ความเป็นส่วนตัวและการปกป้องข้อมูล

การปกป้องสิทธิ ทรัพย์สินของเรา

ข้อมูลภายในและการซื้อขายข้อมูลภายใน

โซเชี่ยลมีเดียและการสื่อสารสาธารณะ

4. การทำธุรกิจ อย่างถูก กิ ธี

การต่อต้านการติดสินบนและการทุจริต

ความสัมพันธ์กับพันธมิตร
ทางด้านช่องทางการตลาดและซัพพลายเออร์

ของข่วัญและการต้อนรับ

การสนับสนุนทางการเมือง

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

การแข่งขันที่เป็นธรรม

มาตรการคว่ำบาตรและการควบคุมการส่งออก

การต่อต้านการฟอกเงินและการหลีกเลี่ยงภาษี

ความถูกต้องและความสมบูรณ์ในการ
บันทึกข้อมูล

คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์

5. การดูแลชุมชนของเรา

การปกป้องสิ่งแวดล้อม

สิทธิมนุษยชนและการค้ามนุษย์ยุคใหม่

การเคารพชุมชน

1

2

3

4

5

6

7

9

10

11

12

13

14

15

16

18

19

20

22

23

24

25

27

29

30

31

32

33

34

35

36



ข้อความจาก Kiet Huynh

เรียน เพื่อนร่วมงานทุกท่าน

ที่ Rotork เรามี ประวัติ ศาสตร์อันยาวนานและภาคภูมิใจในการสร้างความเป็นเลิศทางด้านวิศวกรรมสำหรับเรา วิธี การดำเนิน ธุรกิจ จนั้น มีความสำคัญไม่แพ้เหตุผลที่ เราทำธุรกิจ จ และผมภูมิใจอย่างยิ่งกับชื่อเสียงของเราในเรื่องความซื่อสัตย์ การปฏิบัติที่ ยุติธรรม และพฤติกรรมที่มี จริยธรรม ซึ่งเราได้สั่งสมมาเป็น เวลารานานหลายปี

หลักจรรยาบรรณในการดำเนิน ธุรกิจ จของเรา (“หลักจรรยาบรรณ”) และค่านิยมของเรา เป็นเสาหลักและช่วยหล่อหลอมวิธี ปฏิบัติ ของเรา โดยกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมที่ จำเป็น ตลอดจนสนับสนุนและช่วยชี้แนะแนวทางให้เราผ่านพ้นสถานการณ์ที่ยากลำบาก ไม่ว่าคุณจะเป็น พนักงานประจำ ลูกจ้าง หรือ ผู้รับเหมา หลักจรรยาบรรณของเรามีผลใช้บังคับกับคุณเช่นกัน ไม่ว่าเราจะทำงานที่ใด และไม่ว่าเราจะมี บทบาทอะไรก็ตาม ถือเป็น ความรับผิดชอบร่วมกันของเราที่ จะต้องปฏิบัติ ตามหลักจรรยาบรรณ การทำเช่นนี้ จะช่วยปกป้องชื่อเสียงของ Rotork การปกป้องชื่อเสียงของเราคือการปกป้องอนาคตของธุรกิจ จด้วยเช่นกัน

นอกเหนือ ออกจากหลักจรรยาบรรณแล้ว ยังมี นโยบายสนับสนุนอื่น ๆ ที่ เราทุกคนจำเป็นต้องปฏิบัติ ตามในหลักจรรยาบรรณ จะชี้แนะเราว่าจะหาข้อมูลเหล่านี้ได้จากที่ใด และควรจะพูดคุยกับใครหากเราไม่แน่ใจและต้องการคำแนะนำ นอกจากนี้ ยังอธิบายถึงวิธี ที่ ทุกคนสามารถ “รายงานแจ้งเบาะแส” หากรู้สึกไม่สบายใจหรือเห็นว่ามี สิ่ง ผิดปกติ

เราให้ความสำคัญกับการเปิดเผยและโปร่งใส และต้องการให้ทุกคนรู้ว่ามี ोकุณแจ้งข้อกังวลให้เรารับทราบ เท่ากับคุณกำลังทำสิ่งที่ ถูกต้อง และคุณจะได้รับ การปกป้องจากการตอบโต้ ในทุกรูปแบบ

โปรดอ่านหลักจรรยาบรรณของเราอย่างละเอียด โดยใช้ เวลาทำความเข้าใจว่าหลักการภายในนี้ มีความเกี่ยวข้องกับบทบาทของคุณอย่างไร เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ มพันธ์ในแต่ละวันระหว่างคุณกับเพื่อนร่วมงานและผู้อื่น ๆ อย่างไร และคุณจะมี ใจได้อย่างไรว่าคุณปฏิบัติ ตามหลักจรรยาบรรณเหล่านี้ น้อยที่สุด

การปฏิบัติ ตามที่ คาดหวังที่ ระบุไว้ในหลักจรรยาบรรณของเราและการให้ความสำคัญกับความซื่อสัตย์เป็นหัวใจสำคัญในทุกสิ่ง ที่ เราทำ

ขอขอบคุณที่ คุณได้มีส่วนร่วมให้ Rotork ยังคงเป็น บริษัทที่มี จริยธรรมและมี ความรับผิดชอบ ซึ่งเราทุกคนภาคภูมิใจ ที่ได้ร่วมงานด้วย

Kiet Huynh

ประธานเจ้าหน้าที่ บริหาร



สารจาก KIET HUYNH

เกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณ
ในการดำเนิน ธุรกิจ ของเรา

วัฒนธรรมองค์กรของเรา

การปกป้องข้อมูลและ
ทรัพย์สิน

การทำธุรกิจ อย่างถูกวิธี

การดูแลชุมชนของเรา

เกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณ ในการดำเนิน ธุรกิจ ของเรา

จุดมุ่งหมายและค่านิยมของเรา

จุดมุ่งหมายและค่านิยมของเราคือ อสังหาริมทรัพย์ที่กำหนดความเป็นเรา

“สืบสานโลกให้ยังคงหมุนต่อไป เพื่อคนรุ่นต่อไปในอนาคต”

วัตถุประสงค์ของเราคือ อำนวยความสะดวกแก่ลูกค้าและพนักงานทุกคนที่เราร่วมกันทำ โดยตระหนักถึงบทบาทของเราในการทำให้โลกกลายเป็นสถานที่ที่ดีในการอยู่อาศัย และบทบาทของเราในการช่วยปรับปรุงความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และประสิทธิภาพการดำเนิน ธุรกิจ เพื่อ อสังหาริมทรัพย์แห่งใหม่ของตัวเราเองเท่านั้น แต่รวมถึงผู้ใช้ปลายทาง ลูกค้า คู่ค้า ซัพพลายเออร์ และชุมชนของเราด้วย

เราได้รับชื่อเสียงในด้านความซื่อสัตย์ การดำเนิน ธุรกิจ อย่างเป็นธรรม และการดำเนินงานอย่างมีจริยธรรม เราภูมิใจที่จะรักษาชื่อเสียงดังกล่าวไว้และทำให้มั่นใจว่าไม่ว่าเราจะทำธุรกิจหรือดำเนินการใดจากที่ใดในโลก เราก็จะสร้างอิทธิพลในเชิงบวกให้เกิดขึ้น

แข็งแกร่งขึ้นไปด้วยกัน

เราให้ความสำคัญกับบุคลากรเป็นอันดับแรก เราทำงานร่วมกัน สร้างแรงบันดาลใจ และสนับสนุนซึ่งกันและกันเพื่อชัยชนะ

- เราคิดเหมือนคนเดียวกัน สนับสนุนซึ่งกันและกัน และบรรลุผลงานประสิทธิผลสูงร่วมกัน
- เราเปิดกว้างและซื่อสัตย์ ยินดี ต้อนรับความหลากหลายและความแตกต่าง
- เราดำเนินการด้วยความรับผิดชอบเพื่อประโยชน์สูงสุดของ Rotork

สร้างนวัตกรรมใหม่ๆ อย่างสม่ำเสมอ

เรามุ่งมั่นที่จะพัฒนาอย่างต่อเนื่อง คิดต่าง และปรับปรุงเพื่ออนาคต

- เราคิดต่างและค้นหาวิธีที่ชาญฉลาดกว่าเพื่อเป็นหนึ่ง
- เราพยายามหาความเป็นเลิศและ “คิดแบบลิ้น” เพื่อพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- เราใช้ประสบการณ์ของเราในการแก้ไขปัญหาอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

พันธมิตรที่ไว้วางใจได้

เราเป็นธุรกิจที่มี ความรับผิดชอบและภูมิใจในการให้ความสำคัญกับลูกค้าของเรา เราให้ความสำคัญกับคุณภาพและการบริการ

- เราให้ความสำคัญกับความปลอดภัยเป็นอันดับแรก และในฐานะพลเมืองที่มีจริยธรรมและมี ความรับผิดชอบ เราจึงคำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและชุมชนที่เราดำเนิน ธุรกิจ อยู่
- เรายึดถือลูกค้าเป็นหัวใจสำคัญในการคิดของเรา ทำเข้าใจความต้องการของพวกเขา และช่วยให้พวกเขาประสบความสำเร็จ
- การทำธุรกิจกับเราเป็นเรื่องง่ายและเราทำจริงในสิ่งที่เราสัญญา



ค้นหาข้อมูลเพิ่มเติม

อ่านค่านิยมได้ใน Konnect



หลักจรรยาบรรณในการดำเนิน ธุรกิจ ของ เรา (“หลักจรรยาบรรณ”)

หลักจรรยาบรรณของเรา ผสานกับ
ค่านิยมของเรา เป็นเสาหลักและช่วย
กำหนดวิธีปฏิบัติของเรา

หลักจรรยาบรรณของเรา

- ช่วยให้เรารับรู้พันธกิจ นั่นคือ การเป็น นองค์กรที่ดี
ซึ่งดำเนิน งานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- เป็นเครือ ญาติ เต็มใจ เราถึง จุดมุ่งหมายและค่านิยม
ของเรา และหลักการสำคัญที่ ต้องพิจารณาเมื่อ
ตัดสินใจ เกี่ยวกับการทำสิ่ง ที่ ถูกต้อง
- มี ผลใช้ ในทุกแห่งที่ เราดำเนิน ธุรกิจ และใช้กับพวก
เราทุกคน ไม่ว่าจะ เป็น พนักงานประจำ ลูกจ้าง หรือ ผู้
รับเหมา
- ให้คำแนะนำ เกี่ยวกับการ “รายงานแจ้งเบาะแส”
โดยไม่ต้องกลัวการตอบโต้

การปฏิบัติ ตามที่ คาดหวัง เป็น หัวใจสำคัญ ในการทำงานของ
เรา เราจะไม่ยอมรับการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ หรือ
การกระทำใดๆ ที่ ผิดกฎหมายหรือ ผิดจริยธรรม ไม่ว่าคุณจะเป็น
ใครหรือ ทำงานในส่วนใดของบริษั ท์ก็ตาม

พนักงานอาจถูกดำเนิน การทางวินัยหากมี พฤติกรรมที่ ไม่
สอดคล้องกับแนวปฏิบัติ ของเรา (สูงสุดถึงเลิกจ้าง) และเรา
อาจยุติ สัญญาหากลูกจ้างหรือ ผู้รับเหมาไม่ปฏิบัติ ตาม
มาตรฐานของเรา เราคาดหวังว่า พันธมิตรของเราจะมี
มาตรฐานเดียวกัน

นโยบายของเรา

หลักจรรยาบรรณของเราไม่ได้ครอบคลุมทุกสิ่ง ที่ คุณจำเป็นต้อง
รู้ โดยมี นโยบายสนับสนุนอื่น ๆ ที่ คุณจำเป็นต้องเข้าใจ
และปฏิบัติตาม ซึ่งทั้งหมดนี้ ได้ระบุไว้ในหลักจรรยา
บรรณของเราและสามารถดูได้บน Konnect

หลักจรรยาบรรณของเราและกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง

เราต้องปฏิบัติตามทั้งหลักจรรยาบรรณและกฎหมายที่
เกี่ยวข้องทั้งหมด หลักจรรยาบรรณจะถูกใช้ร่วมด้วยไม่ว่า
กฎหมายท้องถิ่น จะเข้มงวดน้อยกว่าหรือไม่ อย่างไรก็ตาม
หากกฎหมายในท้องถิ่น มีความเข้มงวดมากกว่า เราก็ต้อง
ปฏิบัติตามกฎหมายในพื ้นที่ ดังกล่าว





ผู้นำของเรา

การเป็นผู้นำโดยการเป็นตัวอย่าง

หากคุณอยู่ในตำแหน่งผู้บริหาร คุณต้องยึดมั่นในค่านิยมของเราอย่างโปร่งใส และปฏิบัติด้วยความซื่อสัตย์สุจริต สูงสุดอยู่เสมอ

ในบทบาทของคุณ คุณจะต้อง:

- ส่งเสริมหลักจรรยาบรรณของเรา และตรวจสอบให้แน่ใจว่าทุกคนในที่ มของคุณได้อ่านและเข้าใจแล้ว
- หารือเกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณกับทีมของคุณเป็นประจำ พูดคุยว่าหลักจรรยาบรรณนั้น ใช้กับพวกเขาอย่างไร และพฤติกรรมที่ ถูกต้องตามจริยธรรมมีความสำคัญอย่างไร
- คอยเฝ้าระวังพฤติกรรมใดๆ ก็ตามที อาจละเมิดหลักจรรยาบรรณของเรา
- ส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่ ทำให้เพื่อนร่วมงานรู้สึกสบายใจที่จะถามคำถาม แจ้งข้อกังวล และรายงานการประพฤติ ผิดชอบที่ น่าสงสัยหรือ ทรูราบดี ว่าไม่ถูกต้อง
- เฝ้าระวังสัญญาณการตอบโต้ต่อเพื่อนร่วมงานที่ แจ้งข้อกังวลโดยสุจริตใจ
- เป็นผู้บุกเบิกในการริเริ่ม สนับสนุนหลักจรรยาบรรณของเรา โดยตรวจสอบให้แน่ใจว่าทุกคนในที่ มของคุณได้รับการฝึกอบรมและการรับรองที่ จำเป็นทั้งหมดอย่างทัน ก่วงที

การพูดคุยกันเป็น เรื่องที่ ดี ...

ในฐานะผู้นำ คุณอาจต้องการคำแนะนำเป็นครั้งคราวเกี่ยวกับวิธีที่ ดี ที่ สุดในการจัดการสถานการณ์ต่างๆ การพูดคุยเรื่องต่างๆ กับเพื่อนร่วมงานที่เหมาะสม เช่น ผู้จัดการของคุณ ผู้จัดการที่อาวุโสกว่า หรือ อสมาชิ กในฝ่ายทรัพยากรบุคคล ฝ่ายกฎหมาย หรือ ฝ่ายการเงิน จะช่วยให้มี นใจได้ว่าเรื่องต่างๆ ได้รับการจัดการอย่างเหมาะสม



การตัดสินใจที่ ถูกต้องตามจริยธรรม

หลักจรรยาบรรณของเราได้รับการออกแบบมาเพื่อ ให้คำแนะนำเมื่อต้องเผชิญกับการตัดสินใจเกี่ยวกับการทำสิ่ง ที่ ถูกต้อง

ส่วนใหญ่แล้วเรารู้อะไรถูกต้อง แต่เมื่อเราต้องเผชิญ สถานการณ์ใหม่ๆ การตัดสินใจก็อาจไม่ใช่เรื่องง่ายเสมอไป เทคนิค คัดค้านใจแห่งการตัดสินใจต่อไปนี้อาจช่วยชี้แนะให้เรามี ท้าได้อย่างเหมาะสม

คำถามที่ ควรถามตัวเอง

<p>มันถูกกฎหมายหรือไม่?</p>	<p>มันถูกจริยธรรมหรือไม่?</p>	<p>เป็นไปตามหลักปฏิบัติ และนโยบายของเราหรือไม่?</p>	<p>มันสอดคล้องกับค่านิยมของเราหรือไม่?</p>	<p>ฉันจะรู้สึกสบายใจหรือไม่ถ้าเรื่องนี้ถูกออกสื่อ?</p>	<p>ฉันจะรู้สึกสบายใจหรือไม่ที่จะอธิบายเรื่องนี้แก่เพื่อนร่วมงาน เพื่อน หรือสมาชิกในครอบครัว?</p>	<p>หากคำตอบของคำถามทั้งหมดนี้คือใช่ คุณสามารถดำเนินการต่อไปได้</p>
<p>ใช่ คำถามต่อไป</p>	<p>ใช่ คำถามต่อไป</p>	<p>ใช่ คำถามต่อไป</p>	<p>ใช่ คำถามต่อไป</p>	<p>ใช่ คำถามต่อไป</p>	<p>ใช่ ลงมือเลย!</p>	<p>หากคำตอบของคำถามเหล่านี้คือไม่หรือคุณมีข้อสงสัยใดๆ ให้หยุดทันที พูดคุยกับผู้จัดการสายงาน ตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือสมาชิกในฝ่ายกฎหมาย ซึ่งสามารถให้คำแนะนำในการตัดสินใจที่ ถูกต้องได้</p>
<p>ไม่</p>	<p>ไม่</p>	<p>ไม่</p>	<p>ไม่</p>	<p>ไม่</p>	<p>ไม่</p>	<p>หยุด! ปรึกษากฎหมาย</p>
<p>หยุด! ปรึกษากฎหมาย</p>	<p>หยุด! ปรึกษากฎหมาย ผู้จัดการสายงาน ฝ่ายกฎหมาย หรือ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<p>หยุด! ปรึกษากฎหมาย ผู้จัดการสายงาน ฝ่ายกฎหมาย หรือ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<p>หยุด! ปรึกษากฎหมาย ผู้จัดการสายงาน ฝ่ายกฎหมาย หรือ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<p>หยุด! ปรึกษากฎหมาย ผู้จัดการสายงาน ฝ่ายกฎหมาย หรือ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<p>หยุด! ปรึกษากฎหมาย ผู้จัดการสายงาน ฝ่ายกฎหมาย หรือ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล</p>	<p>หยุด! ปรึกษากฎหมาย</p>

การรายงานแจ้งเบาะแส

เราจะ “รายงานแจ้งเบาะแส” หากสงสัยว่ามี การละเมิดหลักจรรยาบรรณ
นโยบายของเรา หรือ อ กฎหมาย

เรามี วัฒนธรรมที่ เน้นความเป็น ดกกว้างและความรับผิดชอบ
เราปฏิบัติ ตามค่านิยมและหลักการของจรรยาบรรณ และ
จะแจ้งปัญหาหรือข้อกังวลต่างๆ ที่ เกิดขึ้น

เราทุกคนมี ความรับผิดชอบในการรายงานการกระทำผิดที่
น่าสงสัย (รวมถึงการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้) โดยเร็ว
ที่สุด โดยทราบดี ว่าข้อกังวลของเราจะได้รับการพิจารณา
อย่างจริงจัง และดำเนิน การสอบสวนอย่างเหมาะสม เราจะ
ต้องให้ความร่วมมือ ในการสอบสวนอย่างเต็มที่ และซื่อสัตย์
ด้วย

เมื่อคุณรายงานข้อกังวลใดๆ เราขอแนะนำให้คุณแจ้งให้เรา
ทราบว่า คุณเป็น ใคร เนื่องจากข้อมูลดังกล่าวจะทำให้เรา
สามารถติดต่อกลับหาคุณได้ หากเราต้องการข้อมูลเพิ่มเติม
เราจะหารือ กับคุณเกี่ยวกับมาตรการที่สามารถนำมาใช้
เพื่อ รักษาความลับในขอบเขตที่ เป็นไปได้ อย่างสมเหตุสม
ผลและที่ ได้รับอนุญาตตามกฎหมายในพื้นที่

หากคุณต้องการ คุณสามารถรายงานโดยไม่เปิดเผยตัวตนได้
หากคุณเลือกที่จะรายงานโดยไม่เปิดเผยตัวตน เราขอให้
คุณให้รายละเอียดมากที่สุดเท่าที่เป็นไปได้ และหากใช้สาย
ด่วนรายงานแจ้งเบาะแส โปรดกลับมาตรวจสอบอีกครั้ง ว่า
เราได้โพสต์ค่าข้อมูลเพิ่ม มิติ มิติ หรือ มิ

เราเข้าใจว่ากระบวนการนี้ อาจดูน่าหวงใจ แต่เราจะสามารถ
แก้ไขปัญหานั้นได้เร็วที่สุดได้เมื่อ มีการแจ้งข้อกังวลและให้
ข้อมูลเพื่อ ประกอบในการสืบสวน

วิธี รายงานแจ้งเบาะแส

นโยบายการแจ้งเบาะแสของเราได้กำหนดวิธีต่างๆ ที่ คุณ
สามารถแจ้งข้อกังวลได้ เราต้องการให้คุณรู้สึก ว่าคุณสามารถ
พูดคุยกับผู้จัดการสายงานหรือผู้จัดการที่อาวุโสกว่าได้
นอกจากนี้ คุณยังสามารถติดต่อแหล่งข้อมูลต่อไปนี้ ได้:

- ทีมงานฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- ทีมงานฝ่ายกฎหมาย
- หัวหน้าฝ่ายจริยธรรมและการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ
- หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล
- ที่ปรึกษาทั่วไปของกลุ่มและเลขานุการบริษัท

คุณยังสามารถรายงานผ่านสายด่วนรายงานแจ้งเบาะแสได้
อีกด้วย (ดูหน้าถัดไป)



การป้องกันการตอบโต้

เราไม่ยอมให้มี การตอบโต้เด็ดขาด เมื่อคุณรายงาน
การประพฤติ มี ขอบที่ อาจเกิดขึ้น หรือ มีส่วนร่วมใน
การสอบสวน ถือว่าคุณปฏิบัติ ตามหลักจรรยาบรรณ
ของเราและทำสิ่ง ที่ ถูกต้อง การรายงานแจ้งเบาะแส
โดยสุจริตใจจริงจะไม่ส่งผลให้เกิดการปฏิบัติ ที่ ก่อให้
เกิดความเสียหายต่อบุคคลที่ แจ้งข้อกังวล ถึงแม้จะ
เป็นการเข้าใจผิดก็ตาม การปฏิบัติ ที่ ก่อให้เกิดความ
เสียหาย ได้แก่ การลดตำแหน่ง การไล่ออก การดำเนิน
การทางวินัย การคุกคาม หรือ การปฏิบัติ ที่ ไม่เป็นธรรม
อื่น ๆ ที่ เกี่ยวข้องกับการแจ้งข้อกังวล

หากคุณเชื่อว่า คุณได้รับการปฏิบัติ ที่ แตกต่างออกไป
เนื่องจากคุณได้แจ้งข้อกังวล คุณควรรายงานเรื่องนั้น
ให้ที่ ปรึกษาทั่วไปของกลุ่มและเลขานุการบริษัท
หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือ หัวหน้าฝ่าย
จริยธรรมและการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบได้ทราบทันที

📄 ดูข้อมูลเพิ่มเติม

คุณสามารถดู นโยบายการรายงานแจ้งเบาะแสของ
เราได้ ที่ เว็บไซต์ Rotork plc และบน Connect หรือ
สามารถสอบถามจากผู้จัดการสายงานของคุณได้

พูดคุย นต่อไป

สายด่วนรายงานแจ้งเบาะแส

นอกจากทรัพยากรภายในของเราแล้ว Rotork ยังมี สายด่วนรายงานแจ้งเบาะแสที่คุณสามารถใช้แจ้งข้อกังวลต่างๆ ได้ บริการนี้ได้รับการดูแลระบบโดยองค์กรภายนอกที่ แยกเป็นอิสระ และพร้อมให้บริการตลอด 24 ชั่วโมง 7 วันต่อสัปดาห์สายด่วนนี้ ช่วยให้คุณสามารถรายงานข้อกังวลของคุณในภาษาที่คุณต้องการได้อย่างปลอดภัย และไม่เปิดเผยตัวตนหากคุณต้องการ คุณสามารถส่งรายงานจากที่ ไต่ก็ได้ในโลก ไม่ว่าจะผ่านทางพอร์ทัลออนไลน์หรือ อทางโทรศัพท์

หมายเลขโทรศัพท์ของแต่ละประเทศ

ประเทศ	หมายเลข
ออสเตรเลีย	1 800 312928
บาหลีเรน	8000 4264
บราซิล	0800 892 1750
แคนาดา	1 877 599 8073
สาธารณรัฐเช็ก	00 800 72332255
ชิลี	800 200 734
จีน	4008 833 405
ฝรั่งเศส	00 800 72332255
เยอรมนี	00 800 72332255
ฮ่องกง	3077 5524
อินเดีย	000 800 4401 256
อินโดนีเซีย	001 803 440 884
อินโดนีเซีย	007 803 440 884 (PT Telekom)
อิสราเอล	012 800 72332255 (Golden Lines)
อิสราเอล	013 800 72332255 (Barak)
อิสราเอล	014 800 72332255 (Bezeq)
อิตาลี	00 800 72332255
ญี่ปุ่น	0120 921 067
เกาหลีใต้	001 800 72332255 (Korea Telecom)
เกาหลีใต้	002 800 72332255 (Dacom)

ประเทศ	หมายเลข
มาเลเซีย	1800 220 054
เม็กซิโก	800 1231758
เนเธอร์แลนด์	00 800 72332255
นิวซีแลนด์	00 800 72332255
นอร์เวย์	00 800 72332255
โปแลนด์	00 800 72332255
โปรตุเกส	00 800 72332255
รัสเซีย	810 800 72332255
ซาอุดีอาระเบีย	800 844 2067
สิงคโปร์	800 448 1773
แอฟริกาใต้	0 800 990 243
สเปน (รวมถึงหมู่เกาะคานารี)	00 800 72332255
สวีเดน	0850 252 122
สวีตเซอร์แลนด์	00 800 72332255
ไทย	001 800 72332255
ตุรกี	00 800 4488 20729
สหรัฐอเมริกาบริบทเอมิเรตส์	8000 441 3376
สหราชอาณาจักร	0800 9151571
สหรัฐอเมริกา	1 866 901 3295
เวเนซุเอลา	0 800 100 8696

ติดต่อสายด่วนได้ที่

www.safecall.co.uk/report
หรือ อสแกน QR Code





สารจาก KIET HUYNH

เกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณ
ในการดำเนิน ธุรกิจ ของเรา

วัฒนธรรมองค์กรของเรา

การปกป้องข้อมูลและ
ทรัพย์สิน

การทำธุรกิจ อย่างถูกต้อง ทั่ว ี

การดูแลชุมชนของเรา

วัฒนธรรมองค์กรของเรา



สุขภาพและความปลอดภัย

ในสถานที่ทำงานทุกแห่งของ Rotork วิสัยทัศน์เกี่ยวกับสุขภาพและความปลอดภัยของเราคือ การไม่ก่อให้เกิดอันตรายต่อเพื่อนร่วมงานและพันธมิตรของเรา

เราคาดหวังให้ทุกคนที่ทำงานในธุรกิจของเราช่วยสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและมีสุขภาพดี กล่าวง่าย ๆ ก็คือ การที่ทุกคนได้กลับบ้านอย่างปลอดภัยเมื่อจบการทำงานในแต่ละวันถือเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุด

เราทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการสร้างสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยในพื้นที่ทำงานของเราและสำหรับผู้ที่ทำงานที่อื่น เช่น ในพื้นที่ของลูกค้าของเรา

สิ่งนี้หมายความว่าเราต้องตระหนักและปฏิบัติตามกฎการช่วยชีวิตของ Rotork (RLSRs) และมาตรฐานความปลอดภัยระดับโลกเสมอในขณะที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ทำงานทั้งหมดของ Rotork เราปฏิบัติตามกฎ "หยุดการทำงาน" หากพบสถานะที่ไม่ปลอดภัย และจะแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบหากมีข้อกังวลใดๆ เกี่ยวกับสุขภาพหรือความปลอดภัย

ดูข้อมูลเพิ่มเติม

คุณสามารถดูคำชี้แจงนโยบายและหลักการ H&S รวมถึงกฎ RLSR ของเรา และมาตรฐานความปลอดภัยระดับโลกได้บนเว็บไซต์ HSE SharePoint ของเราบน Connect หรือคุณสามารถทดสอบถามผู้จัดการ HSE ประจำภูมิภาคของคุณได้

สิ่งที่เราทำ:

- เราปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎ RLSR และมาตรฐานความปลอดภัยระดับโลกเสมอ
- หากงานใดไม่ปลอดภัย เราจะหยุดการทำงานนั้น และรายงานให้ทีมผู้บริหารของเราทราบ เพื่อแก้ไขและทำให้งานนั้นปลอดภัยก่อนจะดำเนินการต่อ
- เราจัดการกับการกระทำและสภาพที่ไม่ปลอดภัย และรายงานเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น รวมทั้งเหตุการณ์เกือบพลาดทันทีที่พบเห็น
- เรารายงาน "จุดปลอดภัย" เนื่องจากเราทุกคนมีบทบาทสำคัญในการเพิ่มความปลอดภัยของเราได้
- เรารายงานแจ้งเบาะแสเมื่อรู้ดีกว่าเพื่อนร่วมงานไม่สามารถรับมือได้หรือต้องการความช่วยเหลือ
- เราพยายามปรับปรุงประสิทธิภาพด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
- เรากำหนดให้ผู้ใช้ที่เหมาะสมและบุคคลภายนอกอื่น ๆ ที่อยู่ในพื้นที่ของเราปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยระดับโลกเช่นเดียวกัน

เราจะไม่:

- ประนีประนอมกับมาตรฐานความปลอดภัยของเราเพื่อทำงานให้เสร็จตามกำหนดเวลาหรือเพื่อประหยัดเงิน
- ดำเนินงานหรือใช้เครื่องมือที่ เราไม่ได้รับการฝึกอบรมและได้รับอนุญาต
- รอให้คนอื่นรายงานความเสียหายด้านความปลอดภัย
- เจ็บป่วย เพราะการพูดออกไปอาจทำให้ใครบางคนไม่พอใจ

คำถามและคำตอบ

ถาม: ฉันสังเกตเห็นแผ่นกันลื่นใกล้จุดที่ฉันทำงานลึกแล้วและจำเป็นต้องเปลี่ยน ฉันควรรายงานเรื่องนี้หรือไม่ และทำอย่างไร?



ตอบ: ควรเป็นสิ่งที่จำเป็นอย่างยิ่งที่คุณจะต้องรายงานอุบัติเหตุ เหตุการณ์จุดปลอดภัย หรือเหตุการณ์เกือบพลาดทุกประเภท ซึ่งจะช่วยให้เราเข้าใจถึงอันตรายที่อาจเกิดขึ้น และทำให้เราสามารถดำเนินการแก้ไขและควบคุมเพื่อป้องกันปัญหาหรือการบาดเจ็บในอนาคตได้ ในกรณีนี้ คุณควรแจ้งเกี่ยวกับแผ่นรองที่ชำรุดซึ่งเป็นจุดปลอดภัยให้ตัวแทน HSE ทราบเพื่อทำการตรวจสอบและดำเนินการเปลี่ยนแผ่นรองใหม่

คุณสามารถรายงานจุดปลอดภัยและเหตุการณ์เกือบพลาดได้ทางออนไลน์เช่นกัน แบบฟอร์มดังกล่าวมีอยู่ใน Connect และสามารถเข้าถึงได้โดยการสแกน QR Code





สารจาก KIET HUYNH

เกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณในการดำเนิน ธุรกิจ ของเรา

วัฒนธรรมองค์กรของเรา

การปกป้องข้อมูลและทรัพย์สิน

การทำธุรกิจ อย่างถูกต้อง

การดูแลชุมชนของเรา

ความเคารพในที่ทำงาน

เรามุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ไม่แบ่งแยกและหลากหลาย เพื่อให้ทุกคนสามารถทำงานได้อย่างเต็มศักยภาพ

เราปฏิบัติต่อทุกคนอย่างยุติธรรมและด้วยความเคารพ เราให้ความสำคัญกับความหลากหลายและยอมรับว่า ความแตกต่างจะทำให้เราเป็นองค์กรที่มีนวัตกรรม มีความคิดสร้างสรรค์ และเป็นองค์กรที่แข็งแกร่งยิ่งขึ้น

เราห้ามให้มีการเลือกปฏิบัติ และการคุกคามอันเหตุนี้ อกจากเชื้อชาติ สีผิว เพศ เชื้อชาติ อายุ ศาสนา ความพิการ รสนิยมทางเพศ อัตลักษณ์ หรือการแสดงออกทางเพศ สถานะทหารผ่านศึก สถานะการเป็นพหุเมือง ข้อมูลทางพันธุกรรม สถานะการสมรส สถานะการตั้งครรภ์ หรือสถานะครอบครัว หรือลักษณะใดๆ ที่ได้รับการคุ้มครองโดยกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

สิ่งที่เราทำ:

- เราปฏิบัติตนอย่างมี อารี และคาดหวังความเคารพซึ่งกันและกันและความร่วมมือ ระหว่างทุกคนที่ เราพบในระหว่างการดำเนิน ธุรกิจ ของเรา
- เราส่งเสริมการเปิดเผย ความซื่อสัตย์สุจริต ในทุกการติดต่อธุรกิจ และรับผิดชอบต่อกฎ กติกา ที่ เราทำ
- เราให้ความสำคัญกับความเชื่อ และมุมมองที่ หลากหลายของ ผู้ คัด และให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงธุรกิจ ของเรา
- เราจะรายงานแจ้งเบาะแสหากเราพบเห็นหรือรับรู้ถึง พฤติกรรมใดๆ ที่ อาจเข้าข่ายการกลั่นแกล้ง การคุกคาม หรือ การเลือกปฏิบัติ
- เราแก้ไขข้อขัดแย้งและข้อร้องเรียนอย่างยุติธรรม
- เราตระหนักถึงอคติ ที่ เราอาจมี และจะไม่ปล่อยให้อคติ ส่งผลต่อการตัดสินใจของเรา

เราจะไม่:

- เลือกปฏิบัติ ในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง ผ่านการตัดสินใจหรือการกระทำของเราที่ Rotork ไม่ว่าโดยตรงหรือโดยอ้อม
- ยอมรับการกลั่นแกล้งหรือการคุกคามทุกรูปแบบ ตั้งแต่การล่วงละเมิดทางวาจาและร่างกาย ไปจนถึงการแยกเพื่ ็นร่วมงานออกจากสังคม และการเล้าเรี ็นตลกที่ไม่เหมาะสมต่อหน้าผู้อื่น ไม่ว่าด้วยการเขี ็นเป็น นลายลักษณ์อักษร หรือ ผ่านโซเชียลมี เดีย
- ยอมรับการตอบโต้ต่อผู้ ร้องเรียนเรื่อง การกลั่นแกล้ง หรือ การคุกคาม

คำถามและคำตอบ

ถาม: ฉันเพิ่งเข้าร่วมงานกับ Rotork เพื่ ็นร่วมงานของฉันคนหนึ่ง งมีกวี ็จารณ์เกี่ยวกับรูป ็ร่างหน้าตาของฉันอู ็สมอ ค ็วี ็จารณ์ของเขาทำให้ฉันอู ็ กอิด้อ ็ฉันควรพูดอะไรหรือไม่?



ตอบ: ควร หากคุณสบายใจที่ จะทำ ให้อู ็ ดคุยกับเพื่ ็นร่วมงานโดยตรงเกี่ยวกับพฤติกรรมของเขา และสิ่งที่ คุณรู้สึ ก หรือ อไม่เช่นนั้น ให้อู ็ ดคุยกับผู้จัดการสายงานของคุณ สมาชิก ในฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือ ฝ่ายกฎหมาย หรือ อคุณสามารถรายงานผ่านสายด่วน รายงานแจ้งเบาะแสได้

ดูข้อมูลเพื่ ็มเต็ม

คุณสามารถดู นโยบายระดับโลกและแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องของเราได้ บนเว็บไซต์ HR SharePoint บน Konnect หรือ อู ็ สำหรับนโยบายระดับพื้นที่ โปรดดูที่ อินทราเน็ตในพื้นที่ ของคุณ หรือ อู ็ ดคุยกับตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคลของคุณ



สารจาก KIET HUYNH

เกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณ
ในการดำเนิน ธุรกิจของเรา

วัฒนธรรมองค์กรของเรา

การปกป้องข้อมูลและ
ทรัพย์สิน

การทำธุรกิจ อย่างถูกต้อง

การดูแลชุมชนของเรา

การปกป้องข้อมูลและ ทรัพย์สิน



การรักษาความลับ

เราปกป้องข้อมูลที่เป็นความลับของ บริษัทเราและของผู้อื่น

ข้อมูลที่เป็นความลับคือ ข้อมูลของ Rotork ที่ ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะในทุกรูปแบบ (ลายลักษณ์อักษร คำพูด อิเล็กทรอนิกส์ หรือ รูปแบบกระดาษ) หรือที่ ผู้อื่นเปิดเผยให้กับเราอย่างเป็นความลับ

ข้อมูลที่เป็นความลับของเรามี ค่ามากสำหรับเรา และการทำให้แน่ใจว่าข้อมูลดังกล่าวได้รับการปกป้องอย่างเหมาะสม ถือเป็น สิ่งสำคัญต่อความสำเร็จของเรา ในทำนองเดียวกัน บุคคลภายนอกที่ ให้ข้อมูลลับแก่เราคาดหวังว่าเราจะเก็บรักษาข้อมูลเหล่านั้น น้อย่างปลอดภัย

การแบ่งปันหรือใช้ข้อมูลที่เป็นความลับอย่างไม่ถูกต้อง อาจมี ผลทางกฎหมายที่ ร้ายแรงตามมาและอาจส่งผลให้สูญเสีย ความไว้วางใจและธุรกิจ ได้

📌 สิ่งที่เราทำ:

- เราตรวจสอบให้แน่ใจว่าเราได้รับการอนุญาตและการอนุมัติ ที่ ถูกต้องเหมาะสมก่อนที่จะใช้หรือแบ่งปัน ข้อมูล
- เราจัดทำข้อตกลงการไม่เปิดเผยข้อมูลก่อนที่จะแบ่งปัน ข้อมูลที่เป็นความลับหรือข้อมูลที่มีกรรมสิทธิ์
- เราใส่ใจกับเอกสารในรูปกระดาษและไม่ที่ ังไว้ในที่ สาธารณะเด็ดขาด
- หากข้อมูลที่เป็นความลับสูญหายหรือถูกส่งไปโดย บังเอิญ เราจะรายงานให้ทราบทันที
- เราจะลบข้อมูลดิจิทัลและทำลายเอกสารในรูปกระดาษ เมื่อไม่จำเป็น ต้องใช้อีกต่อไปตามนโยบายและ กำหนดการการเก็บรักษาข้อมูลของเรา
- หากเราไม่แน่ใจ เราจะตรวจสอบว่าสิ่งใดเป็นความลับ ก่อนที่จะแบ่งปัน

⚠️ เราจะไม่:

- ได้มาซึ่งข้อมูลข่าวสารด้านการแข่งขันด้วยวิธีการที่ ผิดกฎหมายหรือ ผิดจริยธรรม หรือ อ่านข้อมูลของผู้แข่งขันที่เราไม่ควรอ่าน
- ใช้ข้อมูลของผู้อื่นโดยไม่มี สิทธิ์ และไม่ได้รับอนุญาต อย่างถูกต้องเหมาะสม
- แสวงหาหรือรับข้อมูลที่เป็นความลับจากบุคคลที่ไม่มี อำนาจที่จะแบ่งปันข้อมูลดังกล่าว
- พูดคุยเกี่ยวกับข้อมูลที่เป็นความลับในที่ ที่ ผู้อื่นอาจ ได้ยิน เช่น ในบาร์ ร้านอาหาร แท็กซี่ หรือ อสนามบิน หรือ ในขณะเดินทางบนเครื่องบิน หรือ รถไฟ

ข้อมูลที่เป็นความลับ อาจอยู่ในหลายรูปแบบ เช่น แผนและกลยุทธ์ทางธุรกิจ ข้อมูลการขายและการตลาด ข้อมูลทางการเงิน ข้อมูลทางเทคนิคเกี่ยวกับผลิตภัณฑ์และบริการของเรา แนวคิดการวิจัยและพัฒนา รายชื่อลูกค้าและซัพพลายเออร์ รายละเอียดเกี่ยวกับการขาย การซื้อ อภิจักร หรือ การควบรวมกิจการของธุรกิจ และข้อมูลที่เกี่ยวข้องหรือได้มาจากผู้ถือหุ้น ลูกค้า ซัพพลายเออร์ หรือ พันธมิตรทางธุรกิจอื่น ๆ ของเรา



📌 ดูข้อมูลเพิ่มเติม

คุณสามารถดูนโยบายการรักษาความลับ นโยบายการใช้งานที่ ยอมรับได้ และนโยบายและกำหนดการเก็บรักษาข้อมูลของเราได้ ใน Konnect หรือ คุณสามารถสอบถามหัวหน้าสายงานของคุณได้

ความเป็นส่วนตัวและการปกป้องข้อมูล

เราตระหนักถึงความสำคัญของการเคารพความเป็นส่วนตัวของบุคคลที่เกี่ยวข้องกับ Rotork

เราเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลที่เกี่ยวข้องกับเพื่อนร่วมงาน ลูกค้า ซัพพลายเออร์ ผู้ถือหุ้น และบุคคลภายนอกอื่น ๆ ข้อมูลส่วนบุคคลรวมถึงข้อมูลใดๆ ที่สามารถระบุตัวบุคคลหรือทำให้สามารถระบุตัวตนของบุคคลได้ ข้อมูลเหล่านี้สามารถเก็บไว้ในแฟ้มเอกสารหรือในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ได้

การจัดการข้อมูลส่วนบุคคลด้วยความเอาใจใส่และปฏิบัติตามกฎหมายความเป็นส่วนตัวของข้อมูลที่ บังคับใช้ถือเป็นสิ่งสำคัญมากสำหรับเรา

✔ สิ่งที่เราทำ:

- เราตรวจสอบให้แน่ใจว่าข้อมูลส่วนบุคคลจะถูกรวบรวม ใช้ และจัดเก็บเพื่อ จุดประสงค์ที่ ถูกต้องตามกฎหมายเท่านั้น
- เราปกป้องข้อมูลส่วนบุคคลจากการสูญหาย การใช้ในทางที่ ผิด หรือการเปิดเผยที่ อาจเกิดขึ้น
- เราปฏิบัติตามกฎหมายที่ บังคับใช้เมื่อ ถ่ายโอนข้อมูลไปยังประเทศอื่น
- เราจะลบข้อมูลเมื่อ ไม่จำเป็น ต้องใช้อีกต่อไปตามหลักเกณฑ์การเก็บรักษาข้อมูลของเรา
- เราจะรายงานการละเมิดข้อมูลใดๆ ต่อผู้จัดการสายงานของเราทันที และรายงานไปที่ data.breach@rotork.com หรือ โทร +44 (0)1225 733625 ทันที หากเราเชื่อ ว่าการละเมิดนี้ นร้ายแรงมาก
- เราจะขอคำแนะนำจากฝ่ายกฎหมายหากเรามี คำถามเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล

❗ เราจะไม่:

- พยายามเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลที่ ไม่จำเป็นเพื่อ วัตถุประสงค์ทางธุรกิจ จที่ ถูกต้องตามกฎหมาย
- เก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลนานเกิน กว่าที่ จำเป็นหรือที่ ได้รับอนุญาต
- ถ่ายโอนข้อมูลไปยังประเทศอื่น โดยไม่มีการป้องกันที่เหมาะสม



📄 ดูข้อมูลเพิ่มเติม

คุณสามารถดูนโยบายการปกป้องข้อมูล นโยบายการเก็บรักษาข้อมูล นโยบายการใช้งานที่ ยอมรับได้ และแหล่งข้อมูลที่ เกี่ยวข้องอื่น ๆ ได้บน Konnect บนเว็บไซต์ Data Protection SharePoint ของเรา หรือ คุณสามารถสอบถามผู้จัดการสายงานของคุณได้



การปกป้อง ทรัพย์สินของเรา

เราดูแลทรัพย์สินของ Rotork และปกป้องทรัพย์สินเหล่านั้น จากการสูญหาย การฉ้อโกง การโจรกรรม หรือการใช้งานที่ไม่เหมาะสม

ทรัพย์สินของเราประกอบด้วยทุกสิ่ง ที่ Rotork เป็นเจ้าของหรือใช้ ในการดำเนิน ธุรกิจ รวมถึงสินทรัพย์ ค่าคงคลัง และทรัพยากรอื่น ๆ ที่ มอบให้แก่คุณเพื่อ ให้คุณทำงานได้ เช่น เฟอร์นิเจอร์ อุปกรณ์ เครื่องมือ ฮาร์ดแวร์ และซอฟต์แวร์คอมพิวเตอร์

ทรัพย์สินของ Rotork เป็นของมีค่าและเราทุกคนมีหน้าที่รับผิดชอบในการปกป้องทรัพย์สินเหล่านั้น ซึ่งรวมถึงทั้งทรัพย์สินทางกายภาพและทรัพย์สินทางปัญญา เช่น ภาพวาดหรือข้อมูลจำเพาะในการออกแบบผลิตภัณฑ์ และเทคโนโลยี หรือการสร้างแบรนด์

สิ่งที่เราทำ:

- เราดูแลทรัพย์สินทางกายภาพที่ มอบหมายให้เรา และป้องกันไม่ ให้สูญหายหรือ ถูกนำไปใช้ ในทางที่ ผิด
- เราตรวจสอบให้แน่ใจว่าเราใช้เทคโนโลยี ของบริษัท รวมถึงอินเทอร์เน็ตและอีเมลตามนโยบายการใช้งานที่ ยอมรับได้ของเรา เพื่อ ให้แน่ใจว่าระบบเหล่านี้ ได้รับการปกป้อง จากภัยคุกคามภายนอก
- เราเก็บเอกสารทั้งหมดของเราโดยมี การปกป้องอย่าง ปลอดภัย
- เราขอคำแนะนำจากฝ่ายกฎหมายก่อนที่ จะแบ่งปัน รายละเอียดเกี่ยวกับทรัพย์สิน ทางปัญญาของเรา
- เราจะรายงานการสูญเสี ย การฉ้อโกง การโจรกรรม หรือ การใช้งานทรัพย์สิน ของ Rotork อย่างไม่เหมาะสมที่ เกิด ขึ้นจริงหรือ ต้องสงสัยต่อผู้จัดการสายงานของเราทันที หรือ ใช้ช่องทางการรายงานที่ กำหนดไว้ ในหน้า 7
- เราจะรายงานการสูญหาย การโจรกรรม หรือ ความเสียหายของอุปกรณ์ไอที ของ Rotork ต่อผู้จัดการสายงานและฝ่ายไอที ของกลุ่มบริษัทของเราทันที

เราจะไม่:

- ขอยืม ให้ยืม หรือ ซื้อขายทรัพย์สิน ของ Rotork โดยไม่ได้ รับอนุญาต หรือ ใช้ทรัพย์สิน ของ Rotork เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัวหรือ เพื่อ วัตถุประสงค์อื่น นอกเหนือ จากธุรกิจ ของบริษัท ที่ ได้รับอนุมัติ
- พยายามหลบหลีก การควบคุมเพื่อ รักษาความปลอดภัยทางไอที

คำถามและคำตอบ

ถาม: เมื่ อวานนี้ ฉันเห็นเพื่อนร่วมงานคนหนึ่ง กำลังขโมย น้ ส่วนออกจากร้านของเราแล้ว รีบออกจากร้านไปทันที ฉันไม่มี หลักฐานว่า เขาขโมย แต่ฉันได้ ยืม น้ ขาวลิ อว่าเขาติดหนี้ และกำลังนำ น้ ส่วนจาก Rotork ไปขายเป็น เงินสด ฉันควรทำอย่างไร?

ตอบ: คุณควรแจ้งการโจรกรรมที่ ต้องสงสัยให้ ผู้จัดการสายงานของคุณทราบ หรือ ใช้ช่องทางการรายงานที่ กำหนดไว้ ในหน้า 7 เพื่อให้สามารถสืบสวนเรื่องดังกล่าวได้ เราจะตั้ง "รายงานแจ้งเบาะแส" หากเราเชื่อ ว่าอาจมีการละเมิดหลักจรรยาบรรณหรือนโยบายของเราเกิดขึ้น คุณไม่จำเป็นต้องมี หลักฐานเพื่อทำการรายงาน

ดู ข้อมูลเพิ่มเติม

คุณสามารถดู นโยบายการใช้งานที่ ยอมรับได้ของเราได้ บน Konnect หรือ จากผู้จัดการสายงานของคุณ



ข้อมูลภายในและการชี้แจงข้อมูลภายใน

เราปกป้องข้อมูลภายในและเราไม่เปิดเผยเกี่ยวกับการชี้แจงข้อมูลภายใน

คุณอาจได้รับข้อมูลที่ เป็นความลับเกี่ยวกับ Rotork หรือ บริษัทที่เราทำงานด้วย ซึ่งหากเปิดเผยต่อสาธารณะ อาจส่งผลกระทบต่อราคาหุ้นของ Rotork หรือ บริษัทเหล่านี้ และอาจส่งผลกระทบต่อความตั้งใจของผู้ถือหุ้นในการชี้แจง หรือ อื่นๆ ดังกล่าว ข้อมูลนี้ เรียกว่า “ข้อมูลภายใน”

ข้อมูลภายในสามารถเกี่ยวข้องกับหัวข้อต่างๆ ได้มากมาย รวมถึงข้อมูลที่ ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะเกี่ยวกับ:

- การประกาศผลประกอบการทางการเงิน
- การควบคุมกิจการหรือการซื้อ อื่นๆ ที่ กำลังจะเกิดขึ้น
- การพัฒนาผลิตภัณฑ์ที่สำคัญ
- การได้มาหรือ การสูญเสีย ลูกค้านำสำคัญ
- การสอบสวนของรัฐบาล
- การดำเนินคดี ทางกฎหมายที่ อาจเกิดขึ้นหรือที่ มีอยู่
- การเปลี่ยนแปลงที่ กำลังจะเกิดขึ้นกับที่ มัธยมศึกษาบริหาร

การชี้แจงข้อมูลโดยอาศัยข้อมูลภายในนี้ เรียกว่า “การชี้แจงข้อมูลภายใน” นอกจากนี้จะไม่สอดคล้องกับคำนิยามของเราแล้ว ยังผิดกฎหมายอีกด้วย การเปิดเผยข้อมูลภายในให้แก่อื่นๆ ก็ผิดกฎหมายเช่นกัน

หลักจรรยาบรรณในการชี้แจงข้อมูลภายในของเรา กำหนดกฎเกณฑ์เพิ่มเติมสำหรับ PDMR และบุคคลที่ ถูกจำกัดสิทธิ์ รวมถึงข้อจำกัดในการชี้แจงข้อมูล Rotork ในบางช่วงเวลาที่เราเรียกว่า “ช่วงเวลาปิด” ผู้ที่ได้รับผลกระทบจะได้รับแจ้งเกี่ยวกับข้อจำกัดดังกล่าว หากคุณไม่แน่ใจว่าคุณเป็น PDMR หรือ บุคคลที่ ถูกจำกัดสิทธิ์ หรือไม่ โปรดตรวจสอบกับสมาชิกในฝ่ายกฎหมาย หรือ ส่งอีเมลไปที่ CompanySecretary@rotork.com

✔ สิ่งที่เราทำ:

- เราดูข้อมูลที่ไม่เปิดเผยต่อสาธารณะประเภทใดบ้างที่จัดว่าเป็นข้อมูลภายใน
- หากเราเป็น PDMR หรือ บุคคลที่ ถูกจำกัดสิทธิ์ เราจะต้องเข้าใจและปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณในการชี้แจงข้อมูลหลักทรัพย์และกฎ “ช่วงเวลาปิด” ที่ ใช้บังคับ
- หากเราเป็น PDMR หรือ บุคคลที่ ถูกจำกัดสิทธิ์ เราจะขออนุมัติ ก่อนทำธุรกรรมกับหุ้นของ Rotork
- หากมีคำถาม เราจะขอคำแนะนำจากผู้จัดการสายงานหรือสมาชิกในฝ่ายกฎหมาย

❗ เราจะไม่:

- เปิดเผยข้อมูลภายใน เว้นแต่ได้รับอนุญาตให้ทำเช่นนั้น
- ชี้แจงข้อมูลของ Rotork หรือ บริษัทอื่น ๆ โดยใช้ข้อมูลภายใน หรือ อื่นๆ ได้รับแจ้งจาก Rotork ว่าเราไม่ควรทำการชี้แจง
- แจ้งหรือ ส่งเสริมให้ผู้อื่น นำทำธุรกรรมโดยอาศัยข้อมูลภายใน
- เผยแพร่ข้อมูลเท็จหรือ ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่มีจุดประสงค์เพื่อ หนีราคาหุ้นของบริษัท

“PDMR” หมายถึงบุคคลที่ ปฏิบัติหน้าที่ รับผิดชอบในการจัดการเกี่ยวกับ Rotork plc โดยมี บทบาทอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ :

(ก) กรรมการของบริษัท Rotork plc หรือ

(ข) พนักงานอื่น ในใดที่ ได้รับแจ้งว่าเป็น PDMR

“บุคคลที่ ถูกจำกัดสิทธิ์” หมายถึง:

(ก) PDMR หรือ

(ข) บุคคลอื่น ในใดที่ ได้รับแจ้งว่าจะมี การบังคับใช้ขั้นตอนการขออนุญาตบางอย่างกับตน

🔒 ดูข้อมูลเพิ่มเติม

คุณสามารถดู หลักจรรยาบรรณในการชี้แจงข้อมูลหลักทรัพย์ของเราได้ที่ Konnect หรือ หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อผู้จัดการสายงานของคุณหรือ สมาชิกในฝ่ายกฎหมาย



ข้อมูลภายในและการชี้ อบายหลักทรัพ์ โดยใช้ ข้อมูลภายในยังคงดำเนิน ต่อไป



คำถามและคำตอบ

ถาม: ฉันทำงานเป็นส่วนหนึ่ง ของทีมในการเข้า
ซื้อ อภิ จการครั้ง ใหญ่ของ Rotork แม้ว่าจะยัง
ไม่มี การประกาศอย่างเป็นทางการ แต่ฉันได้
รับข้อมูลในวันนี้ ว่าทุกอย่างได้รับการตกลง
แล้วและจะดำเนิน ต่อไปอย่างแน่นอน ฉันจะ
ไปงานปาร์ตี้ กับครอบครัวสุดสัปดาห์นี้ ฉัน
สามารถบอกข่าวที่ น่าดี นต์นี้ กับพี่ น้อง
ของฉันได้ หรือ ไม้ หากฉันขอให้ พวกเขาเก็บ
เรื่องนี้ เป็น ความลับ ?

ตอบ: ไม้ได้ การบอกพวกเขาดี อว่าผิ ด
กฎหมาย ข้อมูลนี้ จะยังคงเป็น
ข้อมูลภายในจนกว่าข้อมูลดัง
กล่าวจะถูกเปิ ดเผยต่อสาธารณะ
คุณจะต้องไม่เปิ ดเผยข้อมูล
ภายในให้แก่ผู้อื่น หรื อชี้ อบาย
หรื อสนับสนุนให้ผู้อื่น ชี้ อบาย
โดยอาศัย ข้อมูลภายใน



โซเชี ยลมี เตี ย และการสื่อสารสาธารณะ

เราปกป้องชื่อเสียงและแบรนด์ของเราโดยตรวจสอบให้แน่ใจว่าคำชี้แจงต่อสาธารณะของเรานั้น มีความถูกต้องและไม่ทำให้เกิดความเข้าใจผิด

โซเชี ยลมี เตี ยเป็นช่องทางที่ดีในการมีส่วนร่วมกับผู้คน ลูกค้า คู่ค้า ซัพพลายเออร์ พันธมิตรทางธุรกิจ และชุมชนที่เราดำเนินธุรกิจ จออยู่อย่างไรก็ตาม เราจะต้องยังคงติดต่อสื่อสารกับสื่อมวลชนที่ เกี่ยวข้องและใช้ความระมัดระวังเมื่อโพสต์หรือพูดคุยเรื่องใดก็ตามเกี่ยวกับบริษัท

ดูข้อมูลเพิ่มเติม

คุณสามารถดูนโยบายโซเชี ยลมี เตี ยของเราได้บน Konnect หรือ จากผู้จัดการสายงานของคุณ

สิ่งที่เราทำ:

- เราประพฤติปฏิบัติในลักษณะที่จะปกป้องและเสริมสร้างชื่อเสียงและแบรนด์ของ Rotork
- เราใส่ใจและใช้วิ จารณญาณที่ดี เมื่อพูดถึงธุรกิจหรือบุคลากรของเรา แม้ว่าเราจะอยู่บนเพี ็อนและครอบครัวก็ตาม
- หากได้รับการติดต่อจากนักข่าวหรือ บุคคลภายนอกเพื่อขอความคิดเห็น เราจะส่งต่อบุคคลดังกล่าวไปยังหัวหน้าฝ่ายสื่อสาร
- หากเราพบเห็นความคิดเห็นบนโซเชียลมี เตี ยที่ไม่ถูกต้อง ละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ หรือ นโยบายโซเชี ยลมี เตี ยของเรา หรือ อพาดพิงถึง Rotork อย่างไม่เป็นธรรม เราจะรายงานเรื่องนี้ ต่อหัวหน้าฝ่ายสื่อสารหรือ ต่อสมาชิกในฝ่ายกฎหมาย (โดยเราจะไม่ตอบกลับเอง)

เราจะไม่:

- พูดคุยกับสื่อมวลชนหรือ ผู้ถือ ำหนุขของเราเกี่ยวกับธุรกิจของเราโดยไม่ได้รับอนุญาตก่อน
- แสดงความคิดเห็นที่ ดูหมิ่น ็อนเป็นการแสดงความคิดเห็นในนามบริษัทจากบัญชี ส่วนตัวของเรา
- เปิดเผยข้อมูลที่เป็น ความลับหรือ ข้อมูลเชิงพาณิชย์บนโซเชียลมี เตี ย เว้นแต่จะได้รับอนุญาตเป็นการเฉพาะ
- ใช้ โซเชี ยลมี เตี ยเพื่อ ็อนแสดงความคิดเห็นที่ หยาบคาย ลามก ็อนอาจารย์ คูกคาม ั่มขุคูกคาม หมึ ึนประมาณ หรือ เลี ็อกปฏิบัติ หรือ ็อนความคิดเห็นที่ ละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้ หรือ นโยบายโซเชี ยลมี เตี ยของเรา
- ปล่อยให้การใช้ โซเชี ยลมี เตี ยกระทบต่อคุณภาพหรือ เวลาที่ใช้ ในการทำงานให้กับ Rotork





สารจาก KIET HUYNH

เกี่ยวกับหลักธรรยาบรรณ
ในการดำเนิน ธุรกิจของเรา

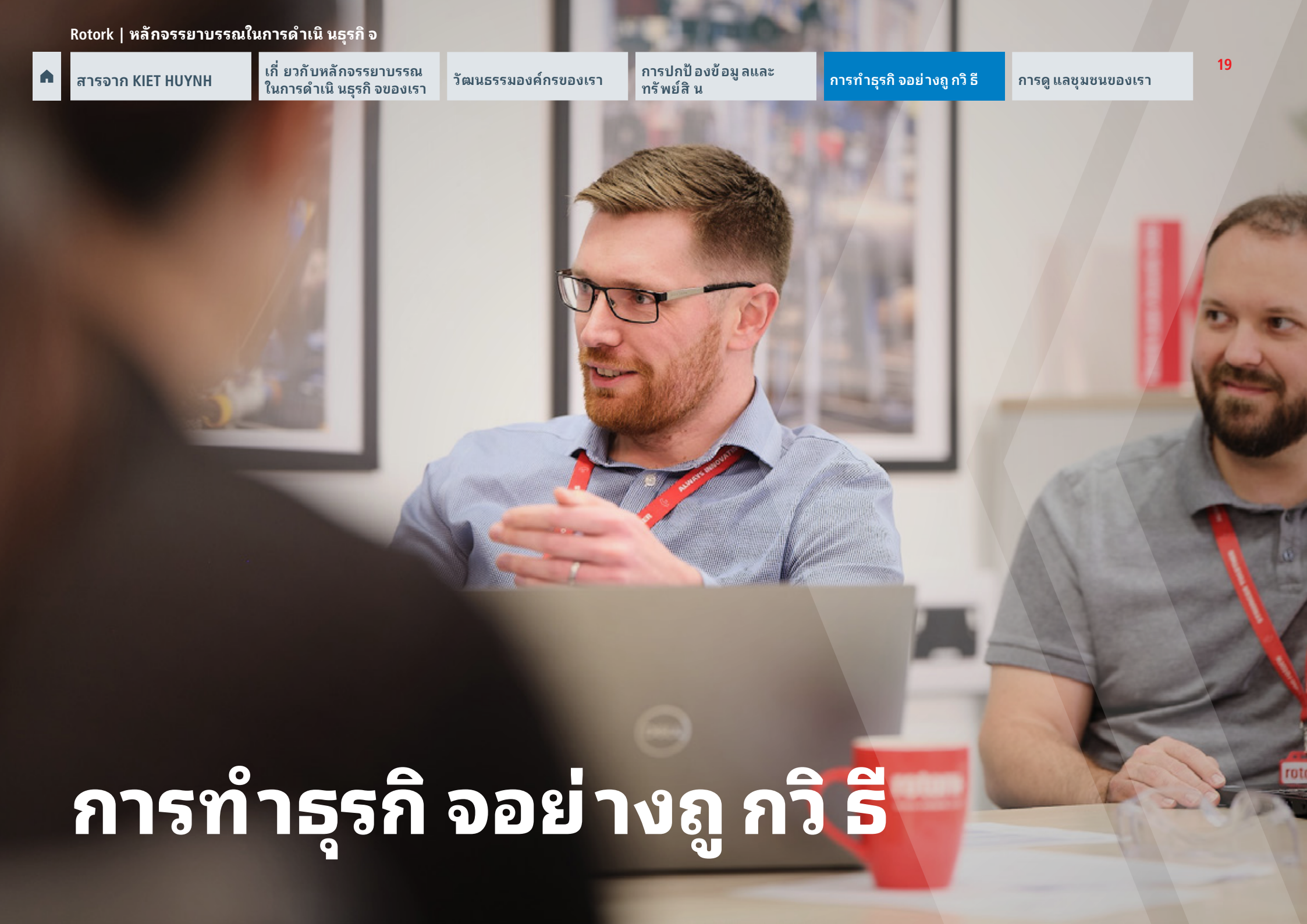
วัฒนธรรมองค์กรของเรา

การปกป้องข้อมูลและ
ทรัพย์สิน

การทำธุรกิจ อย่างถูก กวี ธิ

การดูแลชุมชนของเรา

การทำธุรกิจ อย่างถูก กวี ธิ



การต่อต้านการติด สินบนและการทุจริต

เราไม่เสนอ จ่าย เรี่ยกร้อ ง หรือ รับ
สินบนหรือ เงินใต้ โต๊ะในรูปแบบใดๆ
ไม่ว่าโดยตรงหรือ ผ่านบุคคลที่ สาม

เรามี นโยบายไม่ยอมรับการติดสินบนและการทุจริตโดยเด็ด
ขาด และมี ผลใช้ บังคับโดยไม่มี ข้อยกเว้นใดๆ รวมถึง ความ
แตกต่างทางวัฒนธรรมด้วย การติดสินบนถือเป็น
อาชญากรรมและก่อให้เกิดผลกระทบเชิงลบต่อเศรษฐกิจ
การเมือง และสิ่งแวดล้อม

✓ สิ่งที่เราทำ:

- ปฏิเสธคำขอใดๆ เกี่ยวกับ การติดสินบน เงินใต้ โต๊ะ
หรือ การจ่ายเงินที่ไม่เหมาะสมในรูปแบบอื่น ๆ รวมถึง
การจ่ายเงินเพื่อ อำนาจความสะดวก เว้นแต่เราจะรู้ดีกว่า
ความปลอดภัยของเราเองหรือ ของผู้อื่น ตกอยู่ในความ
เสี่ยง (ซึ่งในกรณี นี้ เราจะรายงานเหตุการณ์นี้ทันที
เมื่อปลอดภัยที่จะทำได้)

- เราจะรายงานเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น หรือ เหตุการณ์ที่ ต้อง
สงสัยว่าเป็น การติดสินบนหรือ การทุจริตใดๆ ต่อฝ่าย
กฎหมายทันที ซึ่งรวมถึงทั้ง การเสนอหรือ การเรี่ยกร้อ บ
เงินหรือ สิ่งมี ค่าใดๆ
- เราเข้าใจและปฏิบัติ ตามกระบวนการทั้งหมดในการแต่ง
ตั้ง และจัดการพนักงาน ตรีด้านช่องทางการตลาดของเรา
เช่น ตัวแทน ผู้แทนจำหน่าย ผู้จัดการจำหน่าย หรือ ตัวแทน
จำหน่าย
- เราให้ความใส่ใจเป็น พิเศษเมื่อ ต้องติดต่อกับเจ้าหน้าที่
ของรัฐ
- เราเสนอหรือ ยอมรับเฉพาะของขวัญหรือ การต้อนรับที่
ได้รับอนุญาตภายใต้ นโยบายของขวัญและการต้อนรับ
ของเราเท่านั้น
- เราตรวจสอบให้แน่ใจว่าทุกการสนับสนุนหรือ การบริ จาค
ได้รับการอนุมัติ อย่างถูกต้องเหมาะสม
- เราขอคำแนะนำจากผู้จัดการสายงานหรือ สมาชิกในฝ่าย
ทรัพยากรบุคคล ฝ่ายการเงิน หรือ ฝ่ายกฎหมาย หากเรา
ไม่แน่ใจ

⚠ เราจะไม่:

- เสนอ ให้ หรือ ยอมรับสิ่งมี ค่าใดๆ ก็ตามที่ อาจถูกมองว่า
เป็นหรือ มี ผลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ อย่างไม่เหมาะสม
- อนุญาตให้พนักงาน ตรีด้านช่องทางการตลาดเสนอหรือ
มอบสิ่งมี ค่าในนามของ Rotork ซึ่งสิ่งนี้ นอาจถูกมอง
ว่าเป็นหรือ มี ผลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ อย่างไม่เหมาะสม
- ลั่นนิ ชญาณเองว่า เพียงเพราะพฤติกรรมนี้ เป็นเรี่ยกร้อ ง
ปกติ หรือ เป็น ธรรมเนียมที่ ปฏิบัติ กันก็ถือว่าได้รับ
อนุญาตภายใต้ นโยบายของ Rotork ด้วย

สินบนคือ สิ่งที่มี ค่าใดๆ รวมถึงผลประโยชน์ทางการเงิน
หรือ ผลประโยชน์อื่นใดที่ มอบให้ เสนอ เรี่ยกร้อ บ
หรือ ได้รับ เพื่อ อนุมัติหรือ อนุมัติใดๆ อย่างไม่เหมาะสม
รวมถึงเจ้าหน้าที่ รัฐ กรรมการ เจ้าหน้าที่ พนักงาน
ตัวแทน หรือ ผู้แทนขององค์กรเชิงพาณิชย์หรือ บุคคล
ใดๆ สินบนอาจมี หลายรูปแบบ รวมถึงเงิน ส่วนลด
หรือ “เงินใต้ โต๊ะ” ของขวัญ การต้อนรับ ข้อเสนอของ
ค่าใช้จ่าย และการบริ จาคทางการเมืองหรือ การกุศล

การจ่ายเงินเพื่อ อำนาจความสะดวก คือการจ่าย
เงินเพื่อ อำนาจความสะดวกหรือ เร่งรัดการตัดสินใจ
หรือ การดำเนิน การของหน่วยงานรัฐบาลหรือ เจ้า
หน้าที่ รัฐ บางครั้ง การจ่ายเงินเพื่อ อำนาจความสะดวก
ยังคงเรียกว่าค่า “น้ำมัน” ด้วย คำจำกัดความของ
การจ่ายเงินเพื่อ อำนาจความสะดวกไม่รวมถึงการชำระ
ค่าธรรมเนียมที่ ถูกต้องตามกฎหมายเพื่อ เร่งรัดหรือ
เร่งความเร็วของบริ การตามราคาที่ ประกาศอย่างเป็นทางการหรือ
ที่ เผยแพร่อยู่แล้ว

เจ้าหน้าที่ ของรัฐ หมายถึงผู้ที่ ได้รับการว่าจ้างโดย
หรือ ราชการในนามของ (1) รัฐบาล หรือ หน่วยงาน
ปกครอง หรือ ราชวงศ์ (2) บริษัท รัฐวิสาหกิจ หรือ 50
ปี นไป (3) สมาชิกพรรคการเมืองหรือ อดีตรัฐมนตรี
เลขาธิการ (4) องค์กรสาธารณะ ระหว่างประเทศ (เช่น
UN หรือ IMF) (5) องค์กรใดๆ ที่ ได้รับมอบหมาย
อำนาจในการบริ การกองทุนสาธารณะ หรือ (6) สมาชิก
ในครอบครัวของบุคคลดังกล่าวข้างต้น



การต่อต้านการติดสินบนและการคอร์รัปชัน ยังคงดำเนิน นต่อไป

คำถามและคำตอบ

ถาม: ฉันเป็นผู้นำระดับประเทศในพื้นที่ ซึ่ง ลูกค้ายรายใหญ่ที่สุดของ Rotork เป็นของรัฐ ผู้ติดต่อก็คือของจันในพื้นที่ นั้นยังเป็น ส่วนหนึ่งของคณะกรรมการประมูลด้วย เขาบอกจันเมื่อเร็ว ๆ นี้ ว่าลูกสาวของเขาจะเรียนจบสาขาวิศวกรรมศาสตร์ ในอีกไม่นานและเธออยากทำงานที่ Rotork เขาถามว่าจันสามารถ "ช่วยทำให้เป็นจริง" ได้หรือไม่ จันสามารถขอให้ฝ่ายทรัพยากรบุคคลเสนอตำแหน่งในโครงการนักศึกษาจบใหม่ของเราให้เธอได้ไหม?

ตอบ: ไม่ได้ เพราะการกระทำดังกล่าวอาจถือเป็นการติดสินบนรูปแบบหนึ่ง และอาจถือเป็นการละเมิดกฎหมายต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตได้งาน การฝึ กงาน หรือ อแม่แต่ประสบการณ์ในการทำงาน ก็ อเป็น นลึ งมี ค่าและการเสนอสิน งนี้ ให้กับญาติของลูกค้ายหรือเจ้าหน้าที่ รัฐ อาจส่งอิ ทริ พลที่ ไม่เหมาะสมต่อบุคคลดังกล่าวเกี่ยวกับ การตกลงทำสัญญาหรือ การตัดสินใจทางธุรกิจ อื่น ๆ ลูกสาวของเจ้าหน้าที่ รายดังกล่าวสามารถสมัครตำแหน่งงานที่ เป็ ดรับได้ แต่จะต้องได้รับการปฏิบัติ เช่นเดี ยวกับผู้อื่นที่สมัครคนอื่น ๆ และคุณจะไม่ต้องมี ส่วนเกี ยวข้องในกระบวนการนี้

ดู ข้อมูลเพิ่ มเติม

คุณสามารถดู นโยบายต่อต้านการติดสินบนและการทุจริตของเราได้บน Konnect หรือ จากหัวหน้าสายงานของคุณ



ความสัมพันธ์กับ พันธมิตรด้านช่อง ทางการตลาดและ ซัพพลายเออร์

เราเลือกพันธมิตรด้านช่องทางการ
ตลาดและซัพพลายเออร์ที่ สอดคล้อง
กับค่านิยมของเรา

ซัพพลายเออร์และพันธมิตรด้านช่องทางการตลาดของเรา (เช่น ตัวแทน ผู้แทนจำหน่าย ผู้จัดจำหน่าย และตัวแทนจำหน่าย) มีส่วนสนับสนุนอย่างมากต่อความสำเร็จของธุรกิจของเรา อย่างไรก็ตาม บุคคลเหล่านี้ ก็ก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อRotork เช่นกัน เนื่องจากเราอาจต้องรับผิดชอบต่อการกระทำของพวกเขาหรือได้รับผลกระทบด้านชื่อเสียงเชิงลบจากการร่วมงานกับบุคคลเหล่านี้

สิ่งสำคัญคือ ต้องปฏิบัติตามนโยบายและขั้นตอนของเราในการคัดเลือก แต่งตั้ง และตรวจสอบซัพพลายเออร์และพันธมิตรด้านช่องทางการตลาดอยู่เสมอ ซึ่งจะช่วยทำให้มั่นใจได้ว่า Rotork ปฏิบัติตามภาระผูกพันด้านการกำกับดูแลและการปฏิบัติตามกฎระเบียบ และทำให้เราสามารถร่วมงานกับพันธมิตรและซัพพลายเออร์ โดยที่ ได้ประโยชน์ร่วมกัน

✔ สิ่งที่เราทำ:

- เราร่วมงานเฉพาะกับพันธมิตรด้านช่องทางการตลาดและซัพพลายเออร์ที่ ผ่านกระบวนการคัดเลือกของเรา และพันธมิตรด้านช่องทางการตลาดและซัพพลายเออร์ที่ ผ่านเกณฑ์ของเราจะดำเนิน ธุรกิจ อย่างถูก กิริ ี ต้องตามกฎหมาย และมี จริ ยธรรม
- เราติดตามตรวจสอบความสัมพันธ์กับพันธมิตรด้านช่องทางการตลาดและห่วงโซ่อุปทานของเราอย่างต่อเนื่อง
- เราดำเนิน การอย่างเหมาะสมกับซัพพลายเออร์รายใดก็ตามที่ ไม่ปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณในการดำเนิน ธุรกิจ จสำหรับซัพพลายเออร์ หรือ กับพันธมิตรด้านช่องทางการตลาดที่มี พฤติ กรรมไม่สอดคล้องกับหลักจรรยาบรรณนี้ และค่านิยมของเรา

❗ เราจะไม่:

- เพิกเฉยหากเราพบเห็นการกระทำที่ ผิดจริ ยธรรมของซัพพลายเออร์หรือพันธมิตรด้านช่องทางการตลาด

👉 ดู ข้อมูลเพิ่มเติม

คุณสามารถดู หลักจรรยาบรรณในการดำเนิน ธุรกิจ จสำหรับซัพพลายเออร์ของเราได้ที่ เว็บไซต์ Rotork plc หรือ คุณสามารถสอบถามผู้จัดการสายงานของคุณได้





ของขวัญและการต้อนรับ

เราจะไม่เสนอหรือ รับของขวัญหรือ การต้อนรับที่ อาจทำให้รู้สึก ว่าไม่ยุติธรรม เป็น การโน้มน้าวใจ หรือ แม้แต่ทุจริต

เราตระหนักดี ว่าการให้หรือ รับของขวัญและการต้อนรับถือเป็นสิ่ง ที่ เหมาะสม ซึ่ง ช่วยให้เกิดทัศนคติของเราเป็น หนึ่ง ที่ พบเห็น และ/หรือ สร้างความสัมพันธ์ ที่ ดี กับลูกค้าและ ชักพลาเยอร์ของเรา อย่างไรก็ตาม การเสนอหรือ การรับของขวัญหรือ การต้อนรับที่ ไม่เหมาะสมอาจเป็น การตัดสิน นบนรูปแบบหนึ่ง ซึ่ง ผิดกฎหมายและไม่อาจยอมรับได้

แม้ว่าจะไม่ได้มี เจตนาที่ ไม่เหมาะสม แต่เราต้อง ระมัดระวังและตระหนักว่าของขวัญหรือ การต้อนรับอาจถูก ใช้ เป็น เครื่อง มี ในการโน้มน้าวใจหรือ ให้รางวัล แม้ว่าจะ ต้องระมัดระวังเป็น หนึ่ง โดยเฉพาะ อดต้องติดต่อกับเจ้าหน้าที่ ของ รัฐ แต่การเสนอของขวัญราคาแพงให้กับบุคคลใดก็ตามหรือ อ เชิญพวกเขาไปงานที่ หูหกราก็อาจนำไปเกิด คาคครหาว่าเรามี พฤติ กรรมที่ ไม่เหมาะสมได้เช่นกัน

คุณจะต้องอ่านนโยบายของขวัญและการต้อนรับของเรา และ ทราบและเข้าใจกฎเกณฑ์ต่างๆ รวมถึง ช่วงเวลาที่ เหมาะสมในการลงทะเบียนทางออนไลน์สำหรับของขวัญและการต้อนรับ เพื่อ อทำการบันทึกหรือ ขออนุมัติ สำหรับ การแลกเปลี่ยน ของขวัญหรือ การต้อนรับ หากคุณไม่แน่ใจ ควรขอคำแนะนำจากสมาชิกในฝ่ายกฎหมาย

✔ สิ่งที่เราทำ:

- เราปฏิบัติ ตามนโยบายของขวัญและการต้อนรับของเรา รวมถึง ขั้นตอนการลงทะเบียน และการอนุมัติ ทางออนไลน์
- เราปฏิบัติ ตามกฎเกณฑ์ต่างๆ ที่ กำหนดไว้สำหรับธุรกิจ จ ในระดับพื้นที่
- เราตรวจสอบให้แน่ใจว่าสิ่ง ที่ เราเสนอนั้น ไม่ละเมิด กฎ ขององค์กรของผู้ที่ อาจมี หรือ อกฎหมายหรือ ข้อบังคับใน พื้นที่
- เราไม่เรียกรับของขวัญหรือ รับการต้อนรับโดยเด็ดขาด
- เราหลีกเลี่ยง การแลกเปลี่ยน ของขวัญหรือ การต้อนรับ กับผู้ ดตอทางธุรกิจ จรายเดิมเป็นประจำ

❗ เราจะไม่:

- เสนอหรือ รับของขวัญหรือ การต้อนรับโดยไม่ได้รับการ อนุมัติ ที่ จำเป็นก่อน
- เสนอหรือ รับของขวัญหรือ การต้อนรับที่ อาจถือ ได้ว่า หูหกรหรือ อดมากเกินไป
- เสนอสิ่ง ได้สิ่ง หนึ่ง โดยคาดหวังว่าจะได้รับประโยชน์ ดตอบแทน
- เสนอหรือ รับเงิน สดหรือ อสิ่ง เกี่ย บเท่าเงิน สด (เช่น บัตร ของขวัญ บัตรกำนัล เงิน หนุน หรือ อออปชั่น)
- เสนอหรือ รับของขวัญหรือ การต้อนรับในระหว่าง กระบวนการเจรจาสัญญา การประมูล หรือ การเสนอราคา
- เสนอหรือ รับของขวัญหรือ การต้อนรับหากไม่มีความ เชื่อมโยงทางธุรกิจ จที่ ถูกทำนองคลองธรรม
- แลกเปลี่ยน ของขวัญหรือ การต้อนรับกับผู้ ดตอทาง ธุรกิจ จรายเดิมเป็นประจำ

คำถามและคำตอบ

ถาม: ในบริษัทเก่าของฉัน เราได้รับอนุญาตให้ส่งบัตรของขวัญให้ลูกค้าสำหรับเทศกาลวันหยุด ตอนนี้ฉันยังสามารถทำเช่นนี้ นได้ไหมเมื่อฉันมาทำงานกับ Rotork แล้ว?

ตอบ: ไม่ได้ บัตรของขวัญถือเป็น สิ่ง เกี่ย บเท่าเงิน สด และจะถือเป็น การละเมิด นโยบายของเราในการเสนอส่ง ดั่ง กล่าว ในทำนองเดียวกัน คุณไม่ได้รับ อนุญาตให้รับเงิน สดหรือ อสิ่ง เกี่ย บเท่าเงิน สดใดๆ

ถาม: ฉันจะไปเยี่ยมคนที่ มี แนวน้อมจะเป็น ลูกค้าราย ใหม่เพื่อ ประชุมชี้แจงการประมูลในสัปดาห์หน้า มี ร้านอาหารที่ ใกล้กับออฟฟิ สลูกค้า ฉันสามารถพาลูกค้าไปเลี้ยงอาหารเย็นได้ไหมหลังจากการประชุม? เราอยากให้ลูกค้าตกลงทำสัญญา.

ตอบ: ไม่ได้ การเสนอหรือ รับของขวัญหรือ การต้อนรับในระหว่างกระบวนการเจรจาสัญญา การประมูล หรือ การเสนอราคา ถือเป็น การขัดต่อนโยบายของเรา เพราะอาจทำให้เกิด ความรู้สึก ว่ามี เจตนาที่ จะโน้มน้าวให้ตกลงทำสัญญา

📄 ดูข้อมูลเพิ่มเติม

คุณสามารถดู นโยบายของขวัญและการต้อนรับของเรา และแหล่งข้อมูลเพิ่มเติมบน Konnect บนเว็บไซต์ Gifts and Hospitality SharePoint ของเรา หรือ อคุณสามารถสอบถามผู้ ดการสายงานของคุณได้



การสนับสนุนทางการ เมื อง

เราไม่มี ส่วนสนับสนุนทางการเมื อง
ให้การหาเสื ยง พรศการเมื อง ผู้
สมัครรับเลื อกตั้ง หรื อองค์กรที่
เกื ยวข้อง ไม่ว่าในพื นที่ ไตย ของโลก

Rotork เป็นกลางทางการเมื อง และเราไม่สนับสนุน เข้าข้าง
หรื อบริ จากเจื นทางการเมื องให้กั บพรศการเมื องไตย

แม้ว่าบุคคลจะมี อี สระที่ จะเข้าร่วมกั จกรรมทางการเมื อง
โดยสมัครเจื นในเวลาส่วนตั ว รวมถึงการมี ส่วนสนับสนุน
ทางการเมื องในฐานะส่วนตั ว แต่กั ตั ดองชัดเจนว่ามมมองและ
การกระทำของบุคคลนั นเป็ นความคิดเห็นและการกระทำ
ของตนเอง ไม่ใชของ Rotork

การสนับสนุนทางการเมื องไม่ใชเพื ยงการบริ จากเจื น
เท่านั้น แต่รวมถึงการสนับสนุนในรูปของลั งของ (เช่น ลั ง
มี ค่าที่ ไม่ใชเจื นสด) เช่น การให้บริ การหรื อการใช้ลั ง
อำนยความสะดวกหรื อทรัพยากรต่า ยๆ หรื อการบริ จากให้
กั บกั จกรรมระดมทุน

✔ ลั งที่ เรากั ทำ:

- เราจะรายงานค้ำ ร้องขอไตย จากบุคคลภายนอกเพื อขอรับ
การสนับสนุนทางการเมื องแก่สมาชิ กคณะกรรมการ
บริ การ Rotork หรื อฝ่ายกฎหมาย

❗ เรากั ไม่:

- ใช้เจื น ทรัพย์สิน หรื อทรัพยากรของ Rotork เพื อ
สนับสนุนผู้สมัครรับเลื อกตั้งหรื อพรศการเมื องไตย
หรื อมี ส่วนร่วมในการดำเนิน กั จกรรมลั อบบิ

👉 ดูข้อมูลเพื มเตื ม

หากตองการข้อมูลเพื มเตื ม โปรดติ ดตอผู้ ตการสายงาน
ของคูนหรื อสมาชิ กในฝ่ายกฎหมาย



ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

เราพยายามหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในการดำเนิน ธุรกิจ และหากเกิดขึ้น เราจะพยายามจัดการอย่างโปร่งใส

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไม่จำเป็นต้องเป็นเรื่อง “ผิด” และไม่ได้นำไปสู่พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมเสมอไป แต่การเกิดความขัดแย้งก็อาจส่งผลเสียได้ หากแจ้งให้เราทราบ เราจะสามารถจัดการปัญหาได้อย่างเหมาะสม และหลีกเลี่ยงการตัดสินใจที่ ผิดพลาดหรือการดำเนิน การที่ ผิดพลาดได้

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์อาจเกิดขึ้นได้หลายวิธี หากคุณไม่แน่ใจเกี่ยวกับสถานการณ์ใดหนึ่ง โปรดตรวจสอบนโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของเรา หรือขอคำแนะนำจากผู้จัดการสายงาน ตัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคล หรือ อสมชช กในฝ่ายกฎหมาย

✔ สิ่งที่เราทำ:

- เราทำหน้าที่ โดยคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของ Rotork เสมอ และพยายามหลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่เกิดขึ้นจริง ที่ อาจเกิดขึ้น หรือที่ ถูกมองว่าเป็น ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
- เราใช้การตัดสินใจอย่างมี วิ จารณญาณและเปิดเผยความสัมพันธ ธิ ทิ พล หรือ อภิ จกรรมใดๆ ที่ อาจส่งผลกระทบต่อความสามารถของเราในการตัดสินใจอย่างยุติ ธรรม และเป็น กลาง
- เราจัดทำแบบสอบถามเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ประจำปี ของ Rotork อย่างทัน ท่วงที และโปร่งใส

❗ เราจะไม่:

- มี ส่วนร่วมในการตัดสินใจที่ เกี่ยวข้องกับสมาชิกในครอบครัวหรือ อเพี อนสนธิ ท (เช่น ควรรับบุคคลเหล่านั้น เข้าทำงานกับ Rotork หรือ อไม่)
- อ้างงานทางธุรกิจกับบริษัทที่ เป็นเจ้าของโดยหรือ บริหารจัดการโดยสมาชิกในครอบครัวหรือ อเพี อนสนธิ ท (เว้นแต่จะได้รับอนุญาตล่วงหน้าจากสมาชิก คณะ กรรมการบริ หาร Rotork)
- ใช้ ทรัพยากรของ Rotork หรือ เวลาทำงานของ Rotork เพื่อ อทำงานให้กับบุคคลอื่น นอกเหนือ อจาก Rotork
- แนะนำให้ลูกค้าของ Rotork (หรือ ผู้ที่ มี แนวโน้มจะเป็น ลูกค้า) ทราบว่าเราสามารถดำเนิน งานในฐานะส่วนตัว หรือ อผ่านธุรกิจ อื่น ได้
- ใช้ตำแหน่งหน้าที่ ของเราที่ Rotork ในทางที่ ผิดเพี อส่ง เสริมกั จกรรมภายนอก

ความขัดแย้งทางผลประโยชน์จะเกิดขึ้นเมื่อใครบางคนมี ผลประโยชน์ส่วนตัว ซึ่ง อาจนำไปสู่การที่ บุคคลนั้น นกระทำการที่ ขัดต่อผลประโยชน์สูงสุดของ Rotork ผลประโยชน์นี้ อาจเป็นการได้มาซึ่งเงิน ความก้าวหน้าในอาชีพ การงาน หรือ อแม่ กระทั่ง การช่วยเหลือญาติ หรือ อเพี อน ความขัดแย้งอาจเกิดขึ้น ภายในบริ ษัท (เช่น การเป็น ผู้จัดการสายงานของญาติ ค ตนเอง) หรือ ภายนอกบริ ษัท (เช่น การลื อพู่ ในบริ ษัท ซัพพลายเออร์ของ Rotork)



📄 ดูข้อมูลเพี มเติม

คุณสามารถดู นโยบายความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของเราได้บน Konnect หรือ อจากผู้จัดการสายงานของคุณ



ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ยังคงดำเนิน ต่อไป

คำถามและคำตอบ

ถาม: ฉันได้รับการขอให้ หาซัพพลายเออร์รายใหม่ที่ สามารถ จัดหาส่วนประกอบชนิดนี้ ึ่งจำนวนมากให้กับ Rotork ได้ บังเอิญว่าบริษัทที่ ลุงของฉันเป็น เจ้าของเป็น ซัพพลาย เออร์ที่ จัดหาส่วนประกอบนี้ รายใหญ่ที่ สุดในพี นท์ นี้ ฉัน สามารถสั่งซื้ อกับบริษัทของเขาได้ ไหม?

ตอบ: ไม่ได้ แม้ว่า คุณจะแนะนำงานนี้ ให้บริษัทลุง ของคุณทราบได้ แต่คุณมีส่วนร่วมของคุณจะ ต้องใส่นิสัยของคุณด้วย คุณต้องมีความ โปร่งใสและแจ้งผู้จัดการของคุณเกี่ยวกับ ความสัมพันธ์ดังกล่าว และให้ผู้อื่นเป็น ผู้ ตัดสินใจ ซัพพลายเออร์จะต้องได้รับการ เลือ กโดยพิจารณาจากคุณสมบัติ ไม่ใช่ พิจารณาจากความสัมพันธ์ส่วนตัวใดๆ

ถาม: ฉันได้รับการร้องขอจากสมาชิกในฝ่ายทรัพยากรบุคคลให้ พิจารณาใบสมัครสำหรับตำแหน่งงานว่างในแผนกของฉัน เพื่ ่อนสนิทของฉันได้สมัครตำแหน่งนี้ ฉันควรทำอย่างไร?

ตอบ: คุณควรเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ที่ อาจเกิดขึ้นทันที ซึ่ง จะช่วยให้เราสามารถ ดำเนินการอย่างเหมาะสมได้ เช่น ใน สถานการณ์นี้ อาจมีการขอให้เพ็ ่อนร่วมงานใน ที่ มของคุณพิจารณาใบสมัครแทน หากเพ็ ่อน ของคุณได้งานนี้ ก็ต้องพิจารณาเรื่องสายการ บังคับบัญชาด้วย หากโดยปกติ แล้ว ตำแหน่ง ดังกล่าวจะต้องรายงานตรงต่อคุณ



การแข่งขันที่ เป็น ธรรม

เราเชื่อว่าคุณภาพ นวัตกรรม และ
การบริการของเราเป็น นกยูงแจสำคัญ
ที่ทำให้เราโดดเด่นในตลาด และเรา
จะไม่มี ส่วนร่วมในการแข่งขันที่ ไม่
เป็น ธรรม

เราสนับสนุนการแข่งขันอย่างเป็ ดเผยและเป็น ธรรม และ
ดำเนิน ธุรกิจ ด้ด้วยความซื่อสัตย์และตรงไปตรงมา

กฎหมายว่าด้ด้วยการแข่งขันมี ผลต่อแทบทุกแง่มุมในการ
ดำเนิน การของ Rotork รวมถึงการกำหนดราคา การส่งเสริม
การขาย และการขายสิน ค้าและบริ การ ความสัมพันธ์กับ
ซัพพลายเออร์และผู้จัดจำหน่าย ตัวแทนจำหน่ายและลูกค้า
รายอื่น และความสัมพันธ์กับคู่แข่งด้ว

กฎหมายว่าด้ด้วยการแข่งขันมี ความซับซ้อน ดังนี้ น หากเรา
มี ข้อสงสัยใดๆ ี่ ่งสำคัญคือ อดต้องหารือ อกับฝ่ายกฎหมาย
เพื่ อกขอคำแนะนำจากมี ออาช พเพื่ อกให้แน่ใจว่าเราทำ ี่ ่งที่
ถูกต้อง

✓ ี่ ่งที่ เรากำ:

- เราพิจารณาอย่างรอบคอบเกี่ วยกับการดำเนิน ธุรกิจ ของเรา และข้อมูลใดๆ ี่ ตามที่ เราแบ่งปันให้กับผู้จัดจำหน่าย ตัวแทนจำหน่าย ซัพพลายเออร์ และคู่แข่งของเรา
- เราได้รับการอนุมัติจากฝ่ายกฎหมายก่อนที่ จะเข้าร่วม สมาคมการค้าหรือ ่องานสัมมนาเพื่ อกลุ่มอุตสาหกรรม
- ในงานกิจกรรมและการประชุมในกลุ่มอุตสาหกรรม เราให้ ความสำคัญเป็น นพิ เศษกับข้อมูลที่ เราแบ่งปันและ เนื่อหาที่ เราเผยแพร่
- เราจะรายงานข้อสงสัยหรือ ข้อกล่าวหาเกี่ วยกับ พฤติกรรมต่อต้านการแข่งขันให้ฝ่ายกฎหมายทราบ
- เราจะขอความช่วยเหลือ หรือ อกการฝึ กอบรมเพื่ อกได้ มจาก ฝ่ายกฎหมายเสมอ หากเราไม่แน่ใจว่าควรดำเนิน การ อย่งไรต่อและต้องการคำแนะนำเพื่ อกได้ ม

**กฎหมายว่าด้ด้วยการแข่งขัน (เรื่ ยกถึ อกอย่างว่า
กฎหมายต่อต้านการผูกขาด) ด้รับการออกแบบมา
เพื่ อกให้ผู้ใช้ ี่ อกมี ทางเลื อกอย่างแท้จริง ระหว่างองค์กร
ต่างๆ ในการแข่งขันที่ เป็ ดกว้างและเป็น ธรรม**

เพื่ อกให้เป็ นไปตามหลักการดังกล่าว กฎหมายจะเน้น
การป้องกันพฤติกรรมสองประเภทหลัก ดังต่อไปนี้ :

- ข้อตกลงที่ มี ผลกระทบต่อการแข่งขัน (เช่น การ กำหนดราคาให้เท่ากัน การอื่ วัประมวล และการ จัดสรรตลาด)
- การใช้อำนาจในการเป็ นผู้นำตลาดในทางที่ ผิด (โดย ฝ่ายที่ ครอบงำส่วนแบ่งส่วนใหญ่ในตลาดทำให้ไม่มี ทางเลื อกอื่ นในตลาดเพื่ อกให้เป็ นประโยชน์ต่อตนเอง)

⚠ เราจะไม่:

- แบ่งปันข้อมูลที่ ไม่เป็ ดเผยสาธารณะ (เกี่ วยกับ Rotork หรือ อบริ ษั ทอื่ นๆ) ให้กับคู่แข่งของเรา รวมถึงข้อมูล เกี่ วยกับราคา การเสนอราคา ต้นทุนและอัตรากำไร ส่วน แบ่งการตลาด ข้อกำหนดและเงื่อนไข หรือ อกความลับ ทางการค้า
- ทำข้อตกลงอย่างเป็ นทางการหรือ ไม่เป็ นทางการ (เช่น ผ่านทางอีเมล) กับผู้จัดจำหน่าย ตัวแทนจำหน่าย ซัพพลายเออร์ หรือ อกคู่แข่งของเรา ซึ่ง จะส่งผลให้เกิ ดการ กำหนดราคาให้เท่ากัน การอื่ วัประมวล การจัดสรรตลาด หรือ อกการจัดการบางอย่างเพื่ อกจำกัดอุปทาน
- สอบถามข้อมูลเกี่ วยกับราคาจากคู่แข่งของเรา
- สอบถามข้อมูลเกี่ วยกับราคาจากผู้จัดจำหน่ายหรือ ตัวแทนจำหน่าย เว้นแต่เราจะด้รับการอนุมัติ ล่วงหน้า จากฝ่ายกฎหมายให้ดำเนิน การดังกล่าว
- ตกลงเรื่ อกข้อจำกัดใดๆ กับลูกค้าหรือ อกซัพพลายเออร์ว่า พวกเขาจะสามารถขายหรือ อกซึ อกจากใครและด้วเงื่อนไข ใด โดยไม่ผ่านการอนุมัติ ล่วงหน้าจากฝ่ายกฎหมาย

📄 ดูข้อมูลเพื่ อกได้ ม

คุณสามารถดูนโยบายการแข่งขันที่ เป็ นธรรมของเราได้ที่ Konnect หรือ อกจากหัวหน้าสายงานของคุณ

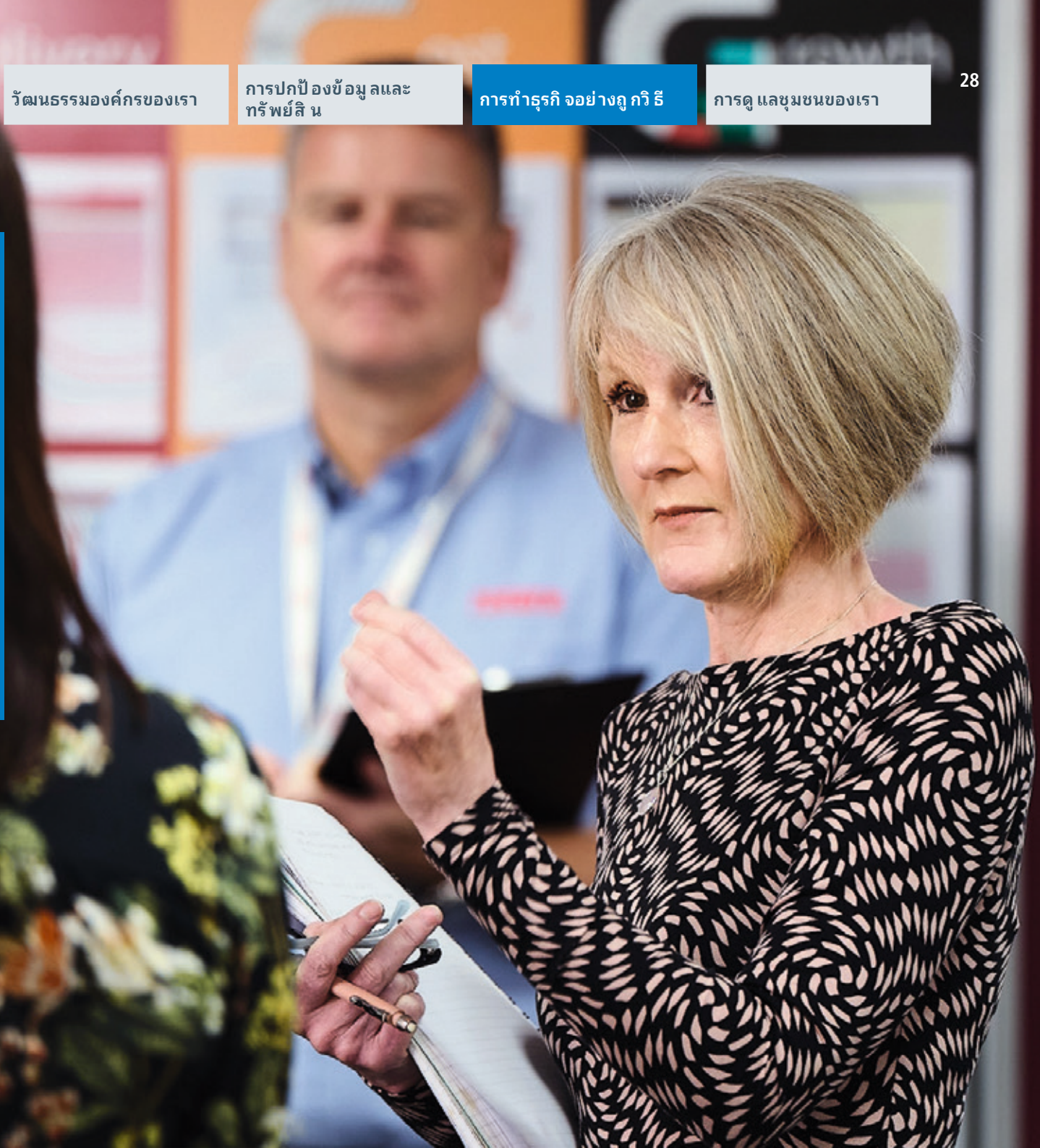


การแข่งขันที่ เป็นธรรมยังคงดำเนิน ต่อไป

คำถามและคำตอบ

ถาม: ฉันควรตอบอย่างไรหากพนักงานของผู้นิ ติ แอคชู เอเตอร์รายอื่น ถามฉันว่า Rotork มี แผนจะขี นราคาในปี นี้ หรือไม่

ตอบ: คุณจะต้องไม่พูดคุยเรื่ องราคา กับคู่แข่ง ไม่ว่าจะเป็ นราคาใน ปี ัจจุบันหรือ แผนในอนาคตก็ตาม วัตถุประสงค์ของการแข่งขันคือ อ การที่ คู่แข่งขันตั้ง าราคาโดยเป็ น อี ะระจากกัน คุณควรบอกว่า คุณ ไม่เห็นด้วยกับคำถามเช่นนี้ จาก นั นกียติ การสนทนากันที และ โทรติ ดต่อสุมาชิ กในฝ่าย กฎหมายเพื่ อรายงานเหตุการณ์ ดังกล่าวโดยเร็วที ี่สุด





มาตรการคว ำบาตรและการควบคุมการส่งออก

เราเคารพและปฏิบัติ ตามมาตรการคว ำบาตรและการควบคุมการส่งออกที่ บังคับใช้ ั้งหมด

ในฐานะบริษัทที่ จัดหาสิ นค้า บริ การ และเทคโนโลยี ในระดับโลก เราจึงต้องดำเนิน การตามมาตรการคว ำบาตรและการควบคุมการส่งออกที่ บังคับใช้ ซึ่งห้ามหรือ ำกั ดการทำธุรกิจ ักับบางประเทศ หน่วยงาน บุคคล หรือ สิ นค้าบางอย่าง กฎหมายและข้อบังคับในด้านนี้ มี ความซับซ้อน และอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ และการไม่ปฏิบัติ ตามอาจมี โทษรุนแรง โครงการคว ำบาตรและการปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ ยบด้านการค้าของเราได้รับการออกแบบมาเพื่ อให้ มั่นใจว่าเรายังคงปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ ขอผู้ มอ

คุณจะต้องขอคำ แนะนำจากฝ่ายกฎหมาย และ/หรือ ผู้ จัดการฝ่ายปฏิบัติ ตามกฎระเบียบ ยบด้านการค้า หากคุณไม่แน่ใจว่าอาจมี การคว ำบาตรหรือการ ำกั ดการค้า หรือ อื่น

✔ สิ่ง ที่ เราทำ:

- เราปฏิบัติ ตามมาตรการคว ำบาตรและการควบคุมการส่งออกที่ เกี่ ยวข้อง ั้งหมด และปฏิบัติ ตามนโยบายและขั้นตอนภายในเสมอ รวมถึง กระบวนการอนุมัติ สิ นค้าที่สำคัญด้วย
- เราปฏิบัติ ตามข้อกำหนดในการออกใบอนุญาต การอนุญาต หรือ การอนุมัติ ใดๆ ในตลาดที่ เราทำการขาย
- เราหมั่น เฝ้าระวัง “สัญญาณเตือน” ใดๆ ที่ อาจบ่งชี้ ถึง การละเมิดมาตรการคว ำบาตรหรือ การควบคุมการส่งออก และรายงานข้อกังวลต่อฝ่ายกฎหมาย
- เรามั่น ใจว่าเรามี การอัปเดตองค์ความรู้ของเราให้ ทันสมัยอยู่เสมอ และเราทำการฝึ กอบรมที่ จำเป็น อย่างครบถ้วน
- หากเราไม่แน่ใจ เราจะขอความช่วยเหลือ จากฝ่ายกฎหมาย ก่อนที่ จะดำเนิน การใดๆ

❗ เราจะไม่:

- ทำธุรกิจ ในพื้นที่ นที่ ที่ ถูกคว ำบาตร หรือ ำกั ดหาสิ นค้า บริ การ หรือเทคโนโลยี ให้ ักับบุคคลภายนอกที่ ถูกคว ำบาตร
- นำเข้าหรือ ส่งออกสิ นค้าที่ ละเมิดการควบคุมการส่งออก หรือ อื่นที่มี ใบสำแดง ใบอนุญาต และใบรับรองที่ จำเป็น ครบถ้วน



ดู ข้อมูลเพื่ มเติม
 คุณสามารถดู นโยบายการคว ำบาตรของเราได้บน Konnect หรือ จากผู้ จัดการสายงานของคุณ

การต่อต้านการฟอก เงินและการหลีกเลี่ยงภาษี

เรามุ่งมั่นที่จะป้องกันการฟอกเงิน และการหลีกเลี่ยงการอำนวยความสะดวกในการหลีกเลี่ยงภาษี

ที่ Rotork เราคอยระวังความเสียหายจากบุคคลภายนอกที่พยายามแสวงหาประโยชน์จากเราในเรื่องการฟอกเงินและ/หรือ การหลีกเลี่ยงภาษี เราใช้มาตรการต่างๆ เพื่อปกป้องตนเองและเพื่อให้แน่ใจว่าเราปฏิบัติตามกฎหมายที่บังคับใช้ทั้งหมด

👉 ดูข้อมูลเพิ่มเติม

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดติดต่อผู้จัดการสายงานของคุณหรือ อสมาชิกในฝ่ายการเงิน

✅ สิ่งที่เราทำ:

- เราดำเนิน การตรวจสอบอย่างรอบคอบเพื่อให้แน่ใจว่าเรากำลังทำธุรกิจ กับใคร
- เราตระหนักถึงสัญญาณเตือนที่ เกี่ยวข้องกับการฟอกเงิน เช่น:
 - ความยากลำบากในการตรวจสอบตัวตนหรือ ความเป็นเจ้าของของลูกค้าหรือ อีซีพพลายเออร์
 - การขอชำระเงินเข้าหรือ ออกจากบัญชี ธนาคารที่ ไม่ใช่ชื่อของลูกค้า/อีซีพพลายเออร์
 - การชำระเงินด้วยสกุลเงินที่ ต่างจากสกุลเงินในใบแจ้งหนี้
 - บุคคลที่ เสนอว่าจะจ่ายในราคาที่ สูงกว่าราคาตลาดโดยไม่มี เหตุผลทางการค้าที่ จะทำเช่นนั้น
- เราจะรายงานข้อกังวลใดๆ เกี่ยวกับการฟอกเงินหรือ การหลีกเลี่ยงภาษี ให้ฝ่ายกฎหมายทราบทันที เนืองจากการไม่แจ้งให้ทราบอาจถือเป็นความผิดได้ สิ่งสำคัญอีกประการหนึ่ง คือ คุณต้องไม่แจ้งให้อีกฝ่ายทราบถึงความสงสัยของคุณ

❗ เราจะไม่:

- รับเงิน หรือ อทรัพย์สิน นอื่น ๆ หากเราหรือ อสงสัยว่าสิ่ง เหล่านี้ ไม่มี ความเกี่ยวข้องกับการกิจกรรมทางอาชญากรรม
- ช่วยเหลือ บุคคลภายนอกในการฟอกเงิน
- อำนวยความสะดวกในการหลีกเลี่ยงภาษี โดยที่ ทุจริต อโดยจงใจ

การฟอกเงิน เป็น นิ จกรรมที่ ผิดกฎหมายซึ่ง จงใจทำให้เงินที่ ได้มาจากอาชญากรรมดูเหมือนว่ามาจากแหล่งที่ ถูกกฎหมาย เงินเหล่านี้ นถูกซ่อนไว้ในธุรกรรมทางธุรกิจ ที่ ถูกต้องตามกฎหมาย เพื่อ อกี่ จะ “ฟอกล้าง” โดยปกปิดความจริงที่ ว่าเงิน เหล่านี้ นได้มาอย่าง ผิดกฎหมาย การฟอกเงิน นส่งผลเสีย ต่อสังคมและมัก เชื่อมโยงกับกลุ่มอาชญากร

การหลีกเลี่ยงภาษี เป็นการกระทำที่ ผิดกฎหมาย ซึ่งบุคคลหรือ บริ ช้ ทจงใจและฉ้อฉลในการไม่ชำระภาษี ที่ ต้องชำระตามจริง Rotork อาจะมี ความเสียหายที่จะถูกดำเนิน คดี ทางอาญา หากไม่สามารถห้ามพนักงานหรือ บุคคลอื่น ที่ ทำงานในนามของบริ ช้ ทไม่ให้อำนวยความสะดวกในการหลีกเลี่ยงภาษี ได้





ความถูกต้องและ ความสมบูรณ์ในการ บันทึกข้อมูล

เราเก็บรักษาบันทึกทางธุรกิจ อย่าง
ถูกต้อง ตรงเวลา และครบถ้วน เพื่อ
ช่วยให้เราปฏิบัติ ตามภาระผูกพันใน
การรายงานและจัดการงานได้อย่างมี
ประสิทธิ ภาพ

การบันทึก และรายงานข้อมูลของบริษัท อย่างซื่อสัตย์ และ
ถูกต้องถือเป็นภาระผูกพันทางกฎหมายที่สำคัญ และมี
ความจำเป็นต่อการรักษาความไว้วางใจของผู้ถือหุ้นและผู้มี
ส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ

บันทึกทางธุรกิจ ของเราประกอบด้วยเอกสาร บันทึก ย่อ
หรือ บันทึก ประเภทอื่น ๆ ที่ สร้างขึ้น เป็นส่วนหนึ่ง ของการ
ดำเนิน งานตามปกติ ของธุรกิจ ของเรา เช่น งบการเงิน น ใบสั่ง
ซื้อ สัญญา ใบแจ้งหนี้ รายงานค่าใช้จ่าย บันทึก เวลา ข้อ
เสนอ ใบรับรอง ผลการทดสอบ และข้อมูลจำเพาะทาง
เทคนิค

สิ่งที่เราทำ:

- เราตรวจสอบให้แน่ใจว่าบันทึก ที่ เกี่ยวข้องกับธุรกิจ ของ
เรา รวมถึงธุรกรรมระหว่าง Rotork และบุคคลภายนอก
รายจ่าย ใบแจ้งหนี้ และค่าแรง มีความถูกต้องและครบ
ถ้วน
- เราเก็บรักษาบันทึก ไว้ตรวจสอบที่ จำเป็นและสอดคล้อง
กับนโยบายการเก็บรักษาข้อมูลของเรา
- เราจัดทำบันทึกทางการเงิน ของเราอย่างตรงเวลาตาม
กระบวนการและการควบคุมภายในของเรา และตาม
มาตรฐานการบัญชี ในพินิจ และ/หรือ มาตรฐานการ
รายงานทางการเงิน ระหว่างประเทศ
- เราจัดทำเอกสารการตรวจสอบและทดสอบผล ตัดกันที่
อย่างถูกต้องและเป็นจริง
- เรามุ่งมั่น ที่จะป้องกันและตรวจจับการฉ้อโกงและรายงาน
กิจกรรมที่ น่าสงสัยใดๆ ต่อผู้จัดการสายงานของเรา หรือ
ใช้ช่องทางการรายงานที่ กำหนดไว้ในหน้า 7

เราจะไม่:

- สร้างข้อมูลเท็จหรือ ใจใส่ข้อมูลที่ ทำให้เข้าใจผิดใน
บันทึก รายงาน หรือการเบิก ค่าใช้จ่าย หรือ ปลอมแปลง
การเบิก ค่าใช้จ่ายหรือ บันทึก ขององค์กรใดๆ
- แก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงบันทึก เพื่อ ทำให้ผู้จัดการ ลูกค้า
หรือ ชัพพลายเออร์ พึงพอใจ แม้ว่าบุคคลเหล่านั้น จะบอก
ว่าเป็นเรื่องสำคัญก็ตาม

คำถามและคำตอบ

ถาม: ฉันเพิ่ง เริ่มทำงานที่ Rotork ในตำแหน่ง
วิศวกรซ่อมบำรุง ฉันไปทำงานที่ ไซต์งาน
เมื่อ อัสปดาร์ห์ที่ แล้ว ซึ่ เป็นส่วนหนึ่ง ของ
การเข้ารับตำแหน่งใหม่ ฉันไม่ได้ทำงาน
อะไรเลย และใส่เวลาในบัตรลงเวลาว่าเป็น
“การฝึกอบรม” เจ้านายของฉันบอกให้ฉัน
เปลี่ยนหัวข้อเป็น นประเภทที่ เรียกเก็บเงิน
ได้ นี้่ ึ่งจากเขาตั้งใจจะเรียกเก็บเงินตาม
ชั่วโมงจากลูกค้า ฉันควรทำอย่างไร?

ตอบ: เป็นเรื่องผิดที่ ผู้จัดการของคุณ
ขอให้คุณทำเช่นนั้น พฤติกรรม
ของผู้จัดการของคุณถือ เป็น การ
ละเมิดที่ ึ่งค่านิยมและนโยบาย
ของเรา คุณจะต้องรายงานเรื่อง
นี้ ต่อผู้จัดการที่มีอาวุโสมากกว่า
หรือ แจ้งข้อกังวลของคุณโดยใช้
ช่องทางการรายงานที่ กำหนดไว้
ในหน้า 7

ดูข้อมูลเพิ่มเติม

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดพุดคุยกับผู้จัดการสาย
งานของคุณ หรือ อสมาชิ กในฝ่ายการเงิน คุณสามารถดู
นโยบายและกำหนดการเก็บรักษาข้อมูลของเราได้ บน
Kconnect บนเว็บไซต์ Data Protection SharePoint ของเรา



สารจาก KIET HUYNH

เกี่ยวกับหลักการยาบรรณในการดำเนิน ธุรกิจของเรา

วัฒนธรรมองค์กรของเรา

การปกป้องข้อมูลและทรัพย์สิน

การทำธุรกิจ อย่างถูก กิริ ี

การดูแลชุมชนของเรา

คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์

คุณภาพและความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์และบริการของเราสำหรับลูกค้าและผู้ใช้ปลายทางถือเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุด และเราให้ความสำคัญกับสิ่งนี้เป็นหัวใจสำคัญของสิ่งที่เราทำ

เราทุกคนต้องมีส่วนร่วมในการตรวจสอบให้แน่ใจว่าผลิตภัณฑ์ของเราปลอดภัยและตรงตามมาตรฐานคุณภาพระดับสูง

คำถามและคำตอบ

ถาม: ฉันสังเกตเห็นว่ามีบางอย่างแปลกไปในชิ้นส่วนหนึ่ง งที่ ฉันกำลังประกอบอยู่แต่ฉันมีโควตาที่ต้องทำงานให้ได้ในแต่ละวัน ฉันควรจะทำต่อไปหรือไม่ เพราะชิ้นส่วนนี้ ก็มีขนาดพอดีอยู่แล้ว?

ตอบ: ไม่ควร หากคุณสังเกตเห็นว่ามีบางอย่างแปลกไปในชิ้นส่วนหรืออุปกรณ์ชิ้นใดชิ้นหนึ่ง คุณควรหยุด และสอบถามผู้จัดการสายงานว่าควรทำต่อหรือไม่ หากชิ้นส่วนมีข้อบกพร่องหรือไม่ เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด ก็ไม่ควรนำมาใช้

✔ สิ่งที่เราทำ:

- เรามีความรับผิดชอบต่อวัฒนธรรมคุณภาพ พฤติกรรม และประสิทธิ ภาพการทำงานของเรา
- เรารับประกันว่าเราปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ กฎหมาย และข้อบังคับเสมอ
- เราปฏิบัติตามมาตรฐานสากลที่ บังคับใช้กับการจัดการคุณภาพซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการจัดการการดำเนินงานของเรา
- เราทราบถึงวิธีการต่างๆ ที่เราสามารถรายงานกรณีที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพ เพื่อให้สามารถระบุและตรวจสอบปัญหาด้านความปลอดภัยหรือคุณภาพของผลิตภัณฑ์ที่อาจเกิดขึ้นได้

❗ เราจะไม่:

- ยอมรับความเสียหายหรือเพิกเฉยต่อคุณภาพหรือความปลอดภัยของผลิตภัณฑ์ หรือใช้วิธีลัดเพื่อ อดประหยัดเวลาหรือ ต้นทุน
- ส่งต่อสิ่งที่มี ข้อบกพร่องด้านคุณภาพที่อาจเกิดขึ้น หรือที่ เกิดขึ้นจริง ให้กับบุคคลถัดไป
- มองข้ามข้อกังวลเกี่ยวกับคุณภาพหรือความปลอดภัยที่อาจเกิดขึ้นหรือที่ เกิดขึ้นจริง หรือขอให้คนอื่นเป็นผู้รายงาน

👉 ดู ข้อมูลเพิ่มเติม

คุณสามารถดู คำชี้แจงนโยบายคุณภาพและแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องได้บน Konnect บนเว็บไซต์ Quality SharePoint ของเรา หรือคุณสามารถสอบถามจากผู้จัดการสายงานของคุณได้





สารจาก KIET HUYNH

เกี่ยวกับหลักธรรยาบรรณ
ในการดำเนิน ธุรกิจ ของเรา

วัฒนธรรมองค์กรของเรา

การปกป้องข้อมูลและ
ทรัพย์สิน

การทำธุรกิจ อย่างถูก กวี ธี

การดูแลชุมชนของเรา



การดูแลชุมชนของเรา



การปกป้องสิ่ง แวดล้อม

การทำงานในลักษณะที่ยั่งยืนต่อ
สิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งที่ ดี สำหรับเรา
ทุกคน

เรามุ่งมั่นที่จะช่วยขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงสู่อนาคตที่
สะอาดขึ้น โดยใช้ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมอย่างมีความรับผิดชอบ

เราตั้งมาตรฐานการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมไว้ในระดับ
สูงสำหรับธุรกิจของเรา และมุ่งมั่นที่จะลดการปล่อยมลพิษ
ลดการใช้พลังงานและน้ำ รวมถึงไปถึงการลดของเสียที่ฝังกลบ

เราร่วมมือกับผู้ที่อยู่ในห่วงโซ่อุปทานของเราเพื่อให้บรรลุ
มาตรฐานที่คล้ายคลึงกัน และดำเนินการเพื่อช่วยให้ลูกค้า
ของเราปรับปรุงประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมของตนเอง
โดยจัดเตรียมพอร์ทัลข้อมูลกลุ่มผลิตภัณฑ์เพื่อเปิด
เส้นทางไปสู่สิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืนซึ่งเป็นประโยชน์ต่อ
สิ่งแวดล้อมหรือความยั่งยืนโดยเฉพาะ

👉 ดูข้อมูลเพิ่มเติม

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดพูดคุยกับผู้จัดการสาย
งานของคุณ หรือผู้จัดการ HSE ประจำภูมิภาคของคุณ

✅ สิ่งที่เราทำ:

- เราปฏิบัติตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม กฎหมาย และกฎระเบียบที่บังคับใช้กับธุรกิจของเรา
- เรามีส่วนร่วมในการทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงด้านพลังงานระดับโลกและสร้างอนาคตที่ยั่งยืน
- เราสนับสนุนลูกค้าในการลดการใช้พลังงานและการปล่อยมลพิษ และช่วยให้ลูกค้าสามารถนำพลังงานหมุนเวียนมาใช้ในการดำเนินงานได้
- เราช่วยทำให้เกิดการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำอย่างยั่งยืนและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำให้กับลูกค้าของเรา
- เรามุ่งมั่นที่จะลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานของเราเอง
- เราทำงานร่วมกับซัพพลายเออร์เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพด้านสิ่งแวดล้อมของพวกเขา
- เรารายงานเหตุการณ์ที่กระทบต่อสิ่งแวดล้อม หรือการละเมิดนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม กฎหมาย หรือข้อบังคับที่เกิดขึ้นจริงหรือสงสัยว่าเกิดขึ้น
- เราสร้างสรรค่นวัตกรรมการออกแบบผลิตภัณฑ์ของเราเพื่อจัดการกับความต้องการใช้ทรัพยากรและจำกัดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

⚠️ เราจะไม่:

- กะเสยกับผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากเรา
- ยอมให้เกิดความสิ้นเปลืองในการดำเนินงานของเรา





สารจาก KIET HUYNH

เกี่ยวกับหลักกรยาบรรณในการดำเนิน ธุรกิจ ของเรา

วัฒนธรรมองค์กรของเรา

การปกป้องข้อมูลและทรัพย์สิน

การทำธุรกิจ อย่างถูกกฏวิธี

การดูแลชุมชนของเรา

สิทธิมนุษยชนและการใช้แรงงานยุคใหม่

เรามีหน้าที่ ในการตรวจสอบให้แน่ใจว่าไม่มี การใช้แรงงานยุคใหม่และการค้ามนุษย์เกิดขึ้นในส่วนใดๆ ของธุรกิจ ของเราหรือ ในห่วงโซ่อุปทานของเรา

เรามองหาวิธี ส่งเสริม สิทธิ มนุษยชนในการดำเนิน ใช้งาน และในขอบเขตความสามารถของเราอย่างต่อเนื่อง

เราปฏิบัติตามกฎหมายที่ บังคับใช้ทั้งหมดที่ เกี่ยวข้องกับ สิทธิ มนุษยชนและการใช้แรงงานยุคใหม่ และยึดมั่น ในหลักการที่กำหนดไว้ในร่างพระราชบัญญัติ สิทธิ มนุษยชนระหว่างประเทศของสหประชาชาติ และปฏิญญาว่าด้วยหลักการพื้นฐานและสิทธิ ในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ รวมถึงหลักการที่ เกี่ยวข้องกับการบังคับใช้แรงงาน แรงงานเด็ก การไม่เลือกปฏิบัติ เสรีภาพในการสมาคม และสิทธิ ในการเจรจาต่อรองร่วมกัน

ดูข้อมูลเพิ่มเติม

คุณสามารถดูนโยบายการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ของเราได้บน Konnect หรือ จากผู้จัดการสายงานของคุณ และสามารถดู คำชี้แจงเรื่องการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ของเราได้บนเว็บไซต์ Rotork plc

สิ่งที่เราทำ:

- เราติดตามความถี่ ยิงของการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ แรงงานเด็ก และการบังคับใช้แรงงานภายในธุรกิจ จและห่วงโซ่อุปทานของเรา และรายงานเหตุการณ์หรือข้อกังวลที่ นำสงสัย
- เราใช้การควบคุมเพื่อ บรรเทาความถี่ ยิงทั้ง ในธุรกิจ จของเราเองและภายในห่วงโซ่อุปทานของเรา
- เราเผยแพร่รายงานประจำปี ซึ่ง ระบุขั้นตอนที่ เราดำเนินการในฐานะบริษัท เพื่อ ให้แน่ใจว่าไม่มี การใช้แรงงานทาสยุคใหม่ ในธุรกิจ จหรือ ห่วงโซ่อุปทานของเรา
- เราตรวจสอบข้อกล่าวหาใดๆ เกี่ยวกับธุรกิจ จของเราหรือ ในห่วงโซ่อุปทานของเราและจะดำเนินการอย่างเหมาะสม

เราจะไม่:

- สันนิษฐานว่าการใช้แรงงานทาสยุคใหม่ไม่สามารถเกิดขึ้นในธุรกิจ จของเราได้
- ยินยอมหรือเมินเฉยๆ ที่ ทราบในกรณี ที่ พันธมิตรทางธุรกิจ จ ซัพพลายเออร์ หรือ ซัพพลายเออร์รายย่อยของเรามีส่วนเกี่ยวข้องกับการใช้แรงงานทาสยุคใหม่

คำถามและคำตอบ

ถาม: เมื่อไม่นานนี้ ฉันอ่านเจอเกี่ยวกับบริษัทแห่งหนึ่ง ที่ ถูกกล่าวหาว่ามี การบังคับใช้แรงงาน Rotork ใช้ซัพพลายเออร์รายหนึ่ง ในประเทศอื่น ซึ่ง เป็นบริษัทในเครือ ของบริษัทนี้ ฉันควรจะหวั่นเกรงเรื่องนี้ บ้าง เป็นข้อกังวลหรือไม่?

ตอบ: ควร ความกังวลด้านสิทธิมนุษยชนใดๆ ก็ตาม ที่ อาจเกิดขึ้น ในการดำเนิน ใช้งานหรือ ห่วงโซ่อุปทานของเรา ต้องมี การรายงานเพื่อ ให้เราสามารถดำเนินการตรวจสอบได้ คุณไม่ควรเผชิญหน้ากับฝ่ายที่ ต้องสงสัยโดยตรง หากมีการพิสูจน์ข้อกังวล เราจะคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของผู้ที่ได้รับผลกระทบเมื่อตัดสินใจดำเนินการแก้ไขที่ เหมาะสม หากกรณีเกี่ยวข้องกับผู้ซัพพลายเออร์ การดำเนิน การอาจรวมถึงการแก้ไขในรูปแบบต่างๆ (รวมถึงการฝึกอบรมที่ เข้มข้นขึ้นหรือ การปรับกระบวนการให้ดีขึ้น) หรือ การยกเลิก สัญญาการจัดหา ที่ ingshi นอยู่กับสถานการณ์

การเคารพชุมชน

เราสนับสนุนและเคารพชุมชนที่ เรา ดำเนิน งานอยู่

เรามุ่งมั่นที่จะมีส่วนสนับสนุนในเชิงบวกต่อชุมชนที่ เรา
ดำเนิน งานอยู่ทั่วโลก

เราบรรลุเป้าหมายนี้ โดยการสร้างงาน มีส่วนร่วมกับ
บุคลากรและซัพพลายเออร์ในพื้นที่ ชำระภาษี และ
สนับสนุนการพัฒนาสังคม เราส่งเสริมให้ที่ มงานในพื้นที่ นที่
คั้นหาวิธี ที่ ดี ที่ สุดในการช่วยเหลือ ชุมชนของตน รวมถึงมี
ส่วนสนับสนุนกิจกรรมการกุศลต่างๆ

✔ สิ่งที่เราทำ:

- เราพิจารณาว่าการตัดสินใจทางธุรกิจ ของเราอาจส่งผล
ต่อชุมชนในพื้นที่ อย่างไร
- เราพยายามจ้างงานในพื้นที่ ทุกแห่งที่ เป็นไปได้
- เราลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนิน งานของเรา
ให้เหลือน้อยที่สุด
- เรามี ส่วนร่วมและรับฟังมุมมองของชุมชนในพื้นที่ นที่

⚠ เราจะไม่:

- เจตนาแสดงความไม่เคารพต่อชนบธรรมเนีย มหรือ
ประเพณี ที่องถิ่น



📄 ดูข้อมูลเพิ่ม เต็ม

หากต้องการข้อมูลเพิ่มเติม โปรดพุดคุยกับผู้จัดการสาย
งานของคุณหรือ อดัวแทนฝ่ายทรัพยากรบุคคลหรือ HSE
ในพื้นที่ ของคุณ

rotork®

รักษาโลกให้ไหลเวียนเพื่อคนรุ่น
อนาคต