

**rotork®**

Keeping the World Flowing  
for Future Generations

# 行動規範



# 内容

KIET HUYNHからのメッセージ	1	4. 正しいビジネスの方法	19
1. 当社の行動規範について	2	贈収賄および汚職防止	20
当社の目的と価値観	3	チャンネルパートナーおよびサプライヤーとの関係	22
行動規範	4	贈答品と接待	23
当社のリーダー	5	政治献金	24
倫理的な決断を下す	6	利益相反	25
声を上げる	7	公正な競争	27
2. 当社の職場文化	9	制裁と輸出規制	29
健康と安全	10	マネーロンダリングと脱税対策	30
職場での尊重	11	記録の正確性と完全性	31
3. 情報と資産の保護	12	製品の品質と安全性	32
守秘義務	13	5. 地域社会への配慮	33
データのプライバシーと保護	14	環境保護	34
資産の保護	15	人権と現代の奴隷制	35
内部情報とインサイダー取引	16	コミュニティの尊重	36
ソーシャルメディアとパブリックコミュニケーション	18		



# Kiet Huynhからのメッセージ

親愛なる同僚の皆様、

ロトルクには、エンジニアリングの卓越性において長く誇り高い歴史があります。当社がビジネスを行う方法は、ビジネスを行う理由と同等に重要であり、私は長年にわたって築き上げてきた誠実さ、公正な取引、倫理的な行動に対する当社の評判を非常に誇りに思っています。

当社の行動規範（「規範」）は、当社の価値観とともに、行動の基盤となり、行動の形成に役立つものです。規範は、必要な倫理基準を定め、困難な状況を乗り越えるサポートとガイドを提供しています。正社員、臨時社員、請負業者のいずれであっても、当社の規範が適用されます。どこで働いていても、どのような役割を担っていても、この規範を遵守することは私たち共通の責任です。そうすることにより、私たちはロトルクの評判を守っています。自社の評判を守ることで、ビジネスの将来を守ることができます。

規範に加えて、全員が知っておく必要のあるサポートポリシーがあります。この規範には、これらの情報がどこで見つかるか、また不明な点がありアドバイスが必要な場合に誰に相談すればよいかが示されています。さらに、不快な気持ちになったり、何かおかしいと感じたりした場合に、誰でも「声をあげる」ことができる方法についても説明しています。

当社はオープン性と透明性を重視しており、懸念事項を表明することは正しいことであり、いかなる報復からも保護されるということをすべての人に知ってもらいたいと考えています。

当社の規範をよく読んでください。時間をかけて、その中の原則が自分の役割や同僚や他の人たちとの日々のやり取りにどのように関連しているか、そして、常にそれらの倫理原則に沿って行動するにはどうすればよいかを理解してください。

当社の規範で説明されている期待される行動に従って、あらゆる行動の中心に誠実さを置くことが非常に重要です。

ロトルクが、全員が誇りを持って働ける倫理的で責任ある企業であり続けるために、みなさんのご協力をお願いいたします。

**Kiet Huynh**  
最高経営責任者



# 当社の行動規範について

# 当社の目的と価値観

当社の目的と価値観によって当社は定義されます

「未来の世代のために世界の流れを維持する」

当社の目的は力強い動機となり、すべての行動の原動力となります。これは、当社が世界を住みよい場所にするために果たしている役割、そして当社のみでなく、エンドユーザー、顧客、サプライヤー、コミュニティの安全、環境、社会的成果の向上に貢献する上で、果たしている役割を認識するものです。

当社は誠実さ、公正な取引、倫理的な行動で高い評価を得ています。当社は、その評判を維持し、世界中のどこで事業を開始し、展開する場合でも、必ずプラスの影響を与える決意をしています。

協力してより強く

**従業員を第一に考え、協力し、刺激し合い、勝つためにお互いをサポートします**

- 私たちは一つのチームとして考え、お互いをサポートし、一緒に高いパフォーマンスを達成します
- オープンで正直であり、多様性と違いを歓迎します
- ロトルクの利益のために責任を持って行動します

常に革新を続ける

**常に改善し、異なる考え方をもち、未来に向けて改善することに尽力します**

- 異なる考え方をし、最良になるための賢明な方法を見つけます
- 卓越性を追求し、継続的に改善するために「リーン思考」を実践します
- 経験を活かして、効果的かつ効率的に問題を解決します

常に革新を続ける

**当社は顧客重視を誇りとする責任ある企業です。品質とサービスを重視します**

- 安全を第一に考え、倫理的で責任ある市民として、事業を展開する環境と地域社会に配慮します
- 顧客を第一に考え、顧客のニーズを理解し、顧客の成功を実現します
- 取引を容易に行い、約束したことは必ず実行します

 **詳細はこちら**

Konnectの「価値観」セクションをご覧ください。

# 当社の行動規範 （「規範」）

私たちの行動規範は、私たちの価値観とともに、私たちの行動を支え、形作るのに役立ちます

## 当社の規範

- 良き企業人として誠実かつ正直に行動するという自分たちの使命の達成に貢献します
- 私たちの目的と価値観、そして正しいことを決定するときに考慮すべき重要な原則を再認識させます
- ビジネスを展開するあらゆる場所、そして正社員、臨時社員、請負業者など、当社全員に適用されます
- 報復を恐れずに「声を上げる」方法についてのガイダンスを提供します

期待される行動を満たすことは、仕事を遂行する上で重要な部分です。あなたが誰であっても、その会社のどこで働いているかに関係なく、本規範の違反、あるいは違法または非倫理的な行為は容認されません。

従業員の行動が当社の期待に沿わない場合、懲戒処分（解雇を含む）を受ける可能性があり、臨時社員または請負業者が当社の基準を遵守しない場合は、契約を解除する可能性もあります。当社はパートナーにも同じ基準を求めます。

## 当社のポリシー

当社の規範には、知っておく必要のあるすべてが記載されているわけではありません。よく理解し従う必要のあるサポート ポリシーも存在します。これらは当社の規範全体にわたって記載されており、**Konnect** で入手できます。

## 当社の規範と適用法

当社は本規範と適用されるすべての法律の両方を遵守する必要があります。現地の法律による規制の方が緩い場合であっても、この規範は適用されます。ただし、現地の法律がより厳しい場合には、それに従わなければなりません。



# 当社のリーダー

## 模範を示して先導する

管理職に就く場合は、当社の価値観を透明な形で守り、常に最大限の誠実さをもって行動する必要があります。

### 管理職の役割では、次のことが求められます。

- 当社の行動規範を広め、チーム全員がそれを読んで理解していることを確認する
- 規範について定期的にチームと話し合い、それがどのように適用されるか、そして倫理的な行動の重要性について話し合う
- 規範に違反する可能性のある行為に注意する
- 同僚が気軽に質問したり、懸念事項を表明したり、不正行為の疑いや不正行為を報告したりできる環境を作る
- 誠意を持って懸念事項を表明した同僚に対する報復の兆候への警戒を怠らない
- 当社の規範をサポートする取り組みを推進し、チームの全員がすべての必要なトレーニングと認定を適時に完了できるようにする

## 話し合いは大切...

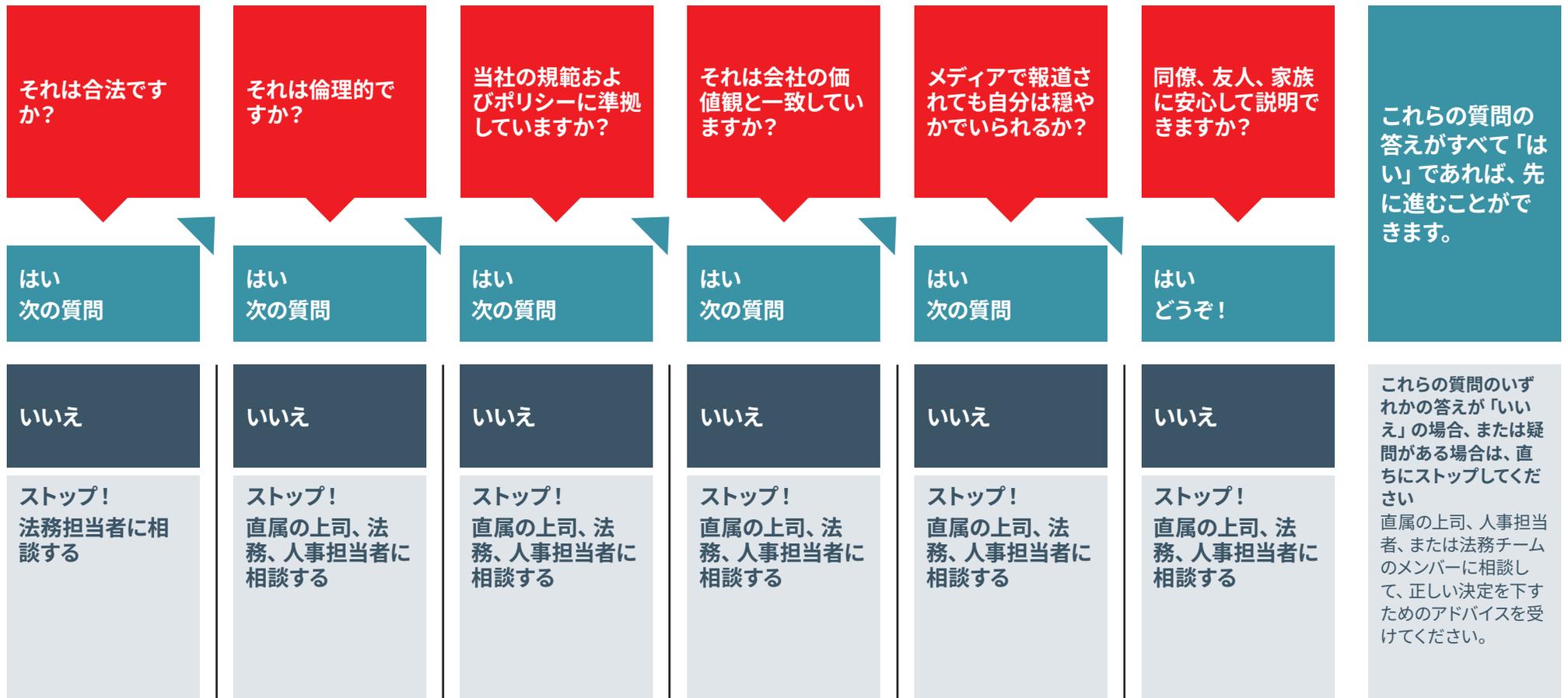
リーダーとして、時には状況に対処する最善の方法についての指導が必要になることがあります。自分の上司、さらに上の上司、または人事、法務、財務チームのメンバーなど、適切な同僚と話し合うことで、問題が適切に処理されます。

# 倫理的な決断を下す

当社の規範は、正しい行動についての決定を下す際に指針となるよう設計されています

ほとんどの場合、何が正しいかはわかっている場合でも、新しい状況に直面したとき、決断を下すのは必ずしも簡単ではありません。次の意思決定ツリーは、行動を導くのに役立ちます。

## 自分自身に問いかける質問



# 声を上げる

## 当社の規範、ポリシー、または法律に違反する疑いがある場合は「声を上げる」

当社には開放性と説明責任の文化があります。当社は本規範の価値と原則を遵守し、問題や懸念事項があれば提起します。

疑わしい不正行為（本規範の違反を含む）をできるだけ早く報告する責任が全員にあり、私たちの懸念は真剣に受け止められ、適切に調査されることを認識しています。私たちは調査に全面的かつ誠実に協力しなければなりません。

懸念事項を報告する際は、報告者が誰であるかを伝えましょう。これにより、さらに情報が必要になった場合に折り返し連絡することができます。当社は、現地の法律で認められ、合理的に可能な範囲で、機密性を保持するために講じることができる措置についてあなたと話し合います。

希望するならば、匿名で報告することもできます。匿名で報告することを選択した場合は、できるだけ詳細な情報を提供します。また、通報ヘルプラインを使用する場合は、追加情報の要求が掲載されていないかどうかを確認します。

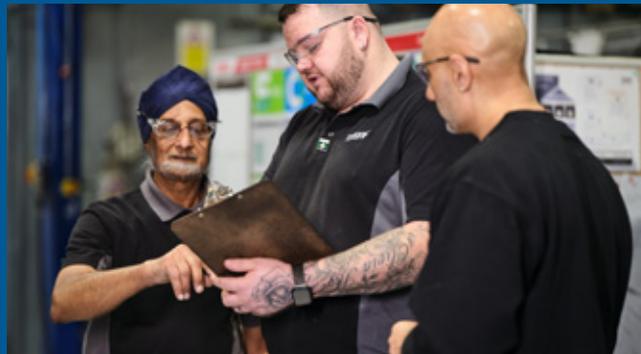
大変なことだとは思いますが、懸念事項を表明し、調査をサポートする情報を提供することで、問題に積極的に対処することができます。

### 声を上げる方法

当社の「通報ポリシー」では、懸念事項を表明するためのさまざまな方法を定めています。私たちは、あなたが直属の上司、あるいはさらに上の上司と話ができると感じることを願っています。または、次のいずれかのリソースに問い合わせることもできます。

- 人事チーム
- 法務チーム
- 倫理 & コンプライアンスの責任者
- 最高人事責任者
- グループ顧問弁護士 & 会社秘書

通報ヘルプライン（次のページを参照）を通じて報告することもできます。



### 報復からの保護

私たちは報復行為を一切容認しません。不正行為の可能性を報告したり、調査に参加したりすることは、当社の規範に従い、正しいことを実行していることとなります。誠実な通報は、たとえそれが間違いであったとしても、懸念事項を表明した人に不利益な扱いをもたらすことはありません。不利益な扱いには、降格、解雇、懲戒処分、脅迫、または懸念事項の表明に関連するその他の不利な扱いが含まれます。

懸念を表明したために異なる扱いを受けたと思われる場合は、直ちにグループ顧問弁護士および会社秘書、最高人事責任者、または倫理 & コンプライアンスの責任者に報告します。

### 🔗 詳細はこちら

当社の通報ポリシーは、ロトルクplcのWebサイトおよび**Konnect**で参照できます。また、直属の上司に問い合わせることもできます。

## 声を上げる

### 通報 ヘルプライン

社内リソースに加えて、ロトルクには懸念事項を報告できる 通報ヘルプラインもあります。このサービスは独立した第三者によってホストされており、365日24時間利用できます。ヘルプラインでは、希望する言語で、安全な方法で、また希望する場合は匿名で懸念事項を報告できます。オンラインポータルまたは電話で、世界中のどこからでもレポートを提出できます。

#### ヘルプラインへのお問い合わせ

[www.safecall.co.uk/report](http://www.safecall.co.uk/report) またはQRコードをスキャンしてください



### 各国の電話番号

国	番号
オーストラリア	1 800 312928
バーレーン	8000 4264
ブラジル	0800 892 1750
カナダ	1 877 599 8073
チェコ共和国	00 800 72332255
チリ	800 200 734
中国	4008 833 405
フランス	00 800 72332255
ドイツ	00 800 72332255
香港	3077 5524
インド	000 800 4401 256
インドネシア	001 803 440 884
インドネシア	007 803 440 884 (PT Telekom)
イスラエル	012 800 72332255 (Golden Lines)
イスラエル	013 800 72332255 (Barak)
イスラエル	014 800 72332255 (Bezeq)
イタリア	00 800 72332255
日本	0120 921 067
韓国	001 800 72332255 (Korea Telecom)
韓国	002 800 72332255 (Dacom)

国	番号
マレーシア	1800 220 054
メキシコ	800 1231758
オランダ	00 800 72332255
ニュージーランド	00 800 72332255
ノルウェー	00 800 72332255
ポーランド	00 800 72332255
ポルトガル	00 800 72332255
ロシア	810 800 72332255
サウジアラビア	800 844 2067
シンガポール	800 448 1773
南アフリカ	0 800 990 243
スペイン (カナリア諸島を含む)	00 800 72332255
スウェーデン	0850 252 122
スイス	00 800 72332255
タイ	001 800 72332255
トルコ	00 800 4488 20729
アラブ首長国連邦	8000 441 3376
英国	0800 9151571
アメリカ合衆国	1 866 901 3295
ベネズエラ	0 800 100 8696



# 当社の職場文化

# 健康と安全

ロトルクのすべての職場において、当社の健康と安全に対するビジョンは、同僚やパートナーへの危害をゼロにすることです。

当社で働くすべての人が、安全で健康的な職場環境の構築に協力することを期待しています。簡単に言えば、毎日の仕事の終わりに全員が安全に帰宅することが最も重要です。

自社の敷地だけでなく、顧客の敷地など他の場所で働く人々のためにも安全な環境を作り出す責任が私たち全員にあります。

つまり、ロトルクのすべての作業環境で仕事を行う際、常にロトルク救命規則 (RLSR) とそれをサポートする世界安全基準を認識し、従う必要があります。危険な状態が特定された場合は「作業停止」ルールに従い、健康や安全に関する懸念がある場合は声を上げます。

## 👉 詳細はこちら

当社のポリシー ステートメントとガイドライン、RLSR、および世界安全基準については、**Konnect** の HSE SharePoint サイトをご覧ください。または、地域の HSE マネージャーに問い合わせることができます。

### 👍 すべきこと：

- 常に RLSR の要件とそれをサポートする世界安全基準に従う
- 仕事が安全でなくなった場合は中止し、管理チームに報告して解決を図り、仕事を安全にしてから続行する
- 危険な行為や状況を発見したら、それに対して異議を唱え、事故やニアミスをできるだけ早く報告する
- 私たち全員が安全性の向上に貢献できるよう、「安全スポット」の報告を行う
- 同僚がうまく対処できていない、または支援が必要だと感じるときは声を上げる
- 安全性能の継続的な改善に努める
- 当社の請負業者や当社の敷地にいるその他の第三者に、同様の高い安全基準を維持することを要求する

### 🚫 してはいけないこと：

- 納期に間に合わせるため、またはコストを節約するために安全基準を妥協する
- 訓練や許可を受けていない作業や機器の使用を行う
- 誰かが安全上のリスクを報告するのを待つ
- 声を上げると誰かを怒らせるかもしれないので黙っている

## Q&A

Q. 職場の近くにある滑り止めマットが摩耗しており、交換する必要があることに気付きました。報告すべきでしょうか、またどのように報告すればよいでしょうか？



A. はい。あらゆる種類の事故、事件、安全スポット、ニアミスを報告することが重要です。これにより、私たちはハザードを理解し、是正措置を講じ、将来の問題や怪我を防ぐための制御を実施できるようになります。この場合、安全スポットとしての欠陥マットを HSE 担当者に報告し、担当者が調査を行い、マットの交換を手配します。

安全スポットやニアミスをオンラインでも報告できます。フォームは **Konnect** で入手でき、QR コードをスキャンしてアクセスすることもできます。



# 職場での尊重

誰もが最高のパフォーマンスを発揮できるよう、包括的で多様性のある職場環境を育むことに尽力しています。

すべての人を公平かつ敬意を持って扱います。多様性を重視し、違いによってさらなる革新と創造が生まれ、より強力な組織になることを認識しています。

人種、肌の色、性別、国籍、年齢、宗教、障害、性的指向、性自認または性表現、退役軍人としての地位、市民権の状態、遺伝情報、婚姻状況、妊娠または家族の状況、または適用法によって保護されるその他の特性に基づく差別および嫌がらせを禁止します。

## 👍 すべきこと：

- プロフェッショナルとして行動し、ビジネスの過程で出会うすべての人々と相互尊重と協力を期待する
- すべての取引においてオープンで誠実で正直であることを奨励し、すべての行動に責任を持つ
- 従業員の多様な信念と視点を尊重し、ビジネスの改善に彼らに関与させる
- いじめ、嫌がらせ、差別に該当する行為を目撃または認識した場合は声を上げる
- 不和や苦情を公正に解決する
- 自分が持っている偏見を常に自覚し、それが意思決定に影響を与えないようにする

## 🚫 してはいけないこと：

- ロトルクにおける決定や行動を通じて、直接的または間接的にいかなる形でも差別する
- 口頭や身体的いじめから、同僚を孤立させること、直接、書面、ソーシャルメディアを通じて不快なジョークを言うことまで、あらゆる形態のいじめや嫌がらせを容認する
- いじめや嫌がらせについて苦情を申し立てた人に対する報復を容認する

## Q&A

**Q.** 私は最近ロトルクに入社しました。同僚の一人が私の見た目についてコメントし続けています。それらのコメントを聞くと私は居心地が悪くなります。何か言うべきでしょうか？



**A.** はい。もしできれば、同僚の行動とそれがあなたにどのような気持ちを与えるかについて直接話してみます。もしくは、直属の上司、人事または法務チームのメンバーに相談するか、通報ヘルプラインを通じて報告することができます。

## 🔗 詳細はこちら

当社のグローバルポリシーと関連リソースは、KonnectのHR SharePointサイトで参照できます。ローカルポリシーについては、ローカルイントラネットを参照するか、HR担当者に問い合わせることができます。



# 情報と資産の保護

# 機密保持

## 当社および他社の機密情報を保護します

機密情報とは、ロトルクに属する、または他者から当社に機密として開示された、あらゆる形式（書面、口頭、電子形式、紙形式）の非公開情報です。

機密情報は非常に貴重であり、それが適切に保護されることは当社の成功にとって不可欠です。同様に、当社に機密情報を提供する第三者も、当社がその情報を安全に保管することを期待しています。

機密情報を不適切に共有したり使用したりすると、重大な法的結果を招き、信頼とビジネスの損失につながる可能性があります。

### 🟢 すべきこと：

- 情報を使用または共有する前に、適切な許可と承認を得ていることを確認する
- 機密情報や専有情報を共有する前に、秘密保持契約を締結する
- 紙の書類を慎重に扱い、決して公共の場に放置しない
- 機密情報が紛失した場合や誤って送信された場合は、直ちに報告する
- データ保持ポリシーおよびスケジュールに従って、不要になったデジタル情報を削除し、紙の書類を破棄する
- 確信が持てない場合は、共有する前に機密情報であるかどうかを確認する

### 🔴 してはいけないこと：

- 違法または非倫理的な手段で競合情報を入手したり、入手すべきでない競合他社の情報を読み取ったりする
- 適切な許可や承認なしに他人の情報を利用する
- 他人に共有する権限のない機密情報を求めたり受け取ったりする
- バー、レストラン、タクシー、空港の中、飛行機や電車での移動中など、他人が聞く可能性がある場所で機密情報を話し合う

機密情報には、事業計画や戦略、販売およびマーケティング情報、財務情報、当社製品およびサービスに関する技術情報、研究開発のアイデア、顧客およびサプライヤーのリスト、事業売却、買収または合併に関する詳細、および当社の株主、顧客、サプライヤー、またはその他のビジネスパートナーに関連する、または彼らから提供される情報など、さまざまな形式があります



### 詳細はこちら

当社の機密保持ポリシー、許容使用ポリシー、データ保持ポリシーとスケジュールについては、**Konnect** で参照できます。また、直属の上司に問い合わせることもできます。

# データのプライバシーと保護

当社は、ロトルクに関わる個人のプライバシーを尊重することの重要性を認識しています。

当社は、同僚、顧客、サプライヤー、株主、その他の第三者に関する個人データを保有しています。

個人データには、個人を特定する、または個人を特定できるあらゆる情報が含まれます。この情報は、紙のファイルおよび電子ファイルで保存できます。

個人データを慎重に取り扱い、適用されるデータプライバシー法に準拠することは、当社にとって非常に重要です。

## 👍 すべきこと：

- 個人データが合法的な目的にのみ収集、使用、保管されることを確認する
- 個人情報を紛失、誤用、開示から保護する
- データを他国に転送する場合は、適用される法律を遵守する
- データ保持ガイドラインに従って、不要になったデータを削除する
- データ侵害があった場合は、直ちに直属の上司および data.breach@rotork.com に報告し、違反が深刻であると判断した場合は、直ちに+44 (0)1225 733625に連絡する
- 個人データに関する質問がある場合は、法務チームにアドバイスを求める

## 🚫 してはいけないこと：

- 正当なビジネス目的に必要な個人データにアクセスしようとする
- 必要または許可された期間を超えて個人データを保持する
- 適切な保護なしにデータを他国に転送する



## 詳細はこちら

当社のデータ保護ポリシー、データ保持ポリシー、許容使用ポリシー、およびその他の関連リソースは、当社のデータ保護 SharePoint サイトの **Konnect** で参照できます。また、直属の上司に問い合わせることもできます。



# 資産の保護

当社はロトルクの資産を管理し、紛失、詐欺、盗難、不適切な使用から保護します。

当社の資産には、ロトルクが所有または事業を行うために使用するすべてのものが含まれます。これには、当社の在庫や、家具、機器、ツール、コンピューターのハードウェアやソフトウェアなど、ビジネスを遂行するために提供されるその他のリソースが含まれます。

ロトルクの資産は貴重であり、一人ひとりにそれを守る責任があります。これには、製品の設計図や仕様、技術やブランドなどの物理的財産と知的財産の両方が含まれます。

## 🟢 すべきこと：

- 割り当てられた物理的な財産を大切にし、その紛失や誤用を防止する
- インターネットや電子メールを含む会社のテクノロジーを当社の許容使用ポリシーに従って使用し、これらのシステムが外部の脅威から保護されるようにする
- すべての文書を安全に保護する
- 知的財産の詳細を共有する前に、法務チームにアドバイスを求める
- ロトルクの資産の紛失、詐欺、盗難、不適切な使用の疑いがあった場合、直ちに直属の上司に報告するか、7ページに記載されている報告チャネルのいずれかを使用して報告する
- ロトルクのIT機器の紛失、盗難、破損については、直属の上司と Group ITの両方に直ちに報告する

## 🔴 してはいけないこと：

- ロトルクの資産を許可なく借りたり、貸したり、売却したり、あるいは個人的な利益のために、または承認された会社のビジネス以外の目的でロトルクの資産を使用する
- ITセキュリティコントロールを回避しようとする

## Q&A

**Q. 昨日、同僚が店舗から部品を運び出し、すぐにその場を立ち去るのを目撃しました。彼が盗んだという証拠はありませんが、借金を抱えてロトルクから部品を盗んで現金で売っているという噂を聞きました。どうすればいいですか？**

**A. 盗難の疑いがある場合は、直属の上司に報告するか、7ページに記載されている報告チャネルのいずれかを使用して、問題を調査できるようにします。当社の規範またはポリシーに違反があったと思われる場合は、「声を上げる」必要があります。報告するのに証拠は必要ありません。**

## 👉 詳細はこちら

当社の許容使用ポリシーは **Konnect** または直属の上司から入手できます。

# 内部情報とインサイダー取引

## 当社は内部情報を保護しており、インサイダー取引に関与しません

ロトルクまたは当社が提携している企業に関する機密情報を受け取る場合があります。この情報が公表されると、ロトルクまたはこれらの企業の株価に重大な影響を及ぼし、それらの購入、売却、保有に影響を与える可能性があります。この情報は「内部情報」として知られています。

内部情報には、次のような非公開情報を含むさまざまなトピックに関連する可能性があります。

- 決算発表
- 今後の合併や買収
- 重要な製品開発
- 重要な顧客の獲得または喪失
- 政府の調査
- 潜在的または既存の訴訟
- 経営幹部チームへの今後の変更

内部情報に基づいて株式を取引することは「インサイダー取引」として知られています。当社の価値観と一致しないだけでなく、それは違法です。内部情報を他人に提供することも違法です。

当社の証券取引規則には、PDMR および制限対象者に関する追加規則が定められており、これには「クローズ期間」と呼ばれる特定の期間におけるロトルク株の取引に対する制限が含まれます。影響を受ける人には、そのような制限について通知されます。

### 🟢 すべきこと：

- どのような非公開情報が内部情報に該当するか把握している
- PDMR または制限対象者である場合、証券取引規則および適用される「クローズ期間」規則を理解し遵守する
- PDMR または制限対象者である場合、ロトルク株を取引する前に認可を求める
- 質問がある場合は、直属の上司または法務チームのメンバーにアドバイスを求める

### 🔴 してはいけないこと：

- 許可されている場合以外で、内部情報を開示する
- 内部情報に基づいて、またはロトルクから取引すべきでないと通知されたときに、ロトルクまたは他の会社の株式を取引する
- 内部情報に基づいて他人に取引を勧めたり、助言したりする
- 虚偽の情報を流布したり、会社の株価を操作することを目的としたその他の活動に従事する

‘PDMR’ とは、ロトルクplc に関して管理責任を果たす人物であり、次のいずれかに該当する者を指します。

- (A) ロトルクplcの取締役、または
- (B) PDMRであると告げられたその他の従業員

「制限対象者」とは、以下を指します。

- (A) PDMR、または
- (B) 特定の通関手続きが適用されると告げられたその他の者

### 📖 詳細はこちら

当社の証券取引規則は **Konnect** で参照できます。また、詳細については、直属の上司または法務チームのメンバーに問い合わせることもできます。

## 内部情報とインサイダー取引



## Q&amp;A

Q. 私はロトルク社の大規模な買収に携わるチームの一員として働いています。まだ公表されていませんが、すべてが合意に達し、間違いなく進められると今日聞きました。今週末は家族のパーティーに行きます。秘密にしておくように頼めば、兄弟姉妹にこの嬉しいニュースを伝えてもいいでしょうか？

A. いいえ。伝えることは違法です。この情報は公開されるまで内部情報のままです。内部情報を他者に提供したり、内部情報に基づいて取引したり、他者に取引を勧めたりしてはいけません。

# ソーシャルメディアとパブリックコミュニケーション

公の声明が正確であり、誤解を招くものではないことを確実にすることで、当社の評判とブランドを保護します。

ソーシャルメディアは、当社の従業員、顧客、サプライヤー、ビジネスパートナー、そして当社が事業を展開するコミュニティと交流するための優れた手段です。ただし、当社に関する投稿や議論を行う際には、常にリスクに留意し、注意を払う必要があります。

 [詳細はこちら](#)

当社のソーシャルメディアポリシーは **Konnect** または直属の上司から入手できます。

## 👍 すべきこと:

- ロトルクの評判とブランドを守り、高めるような行動をとる
- 友人や家族の前でも、自分のビジネスや従業員について話すときは注意し、適切な判断を下す
- 記者やその他の第三者からコメントを求められた場合は、広報部長に連絡する
- ソーシャルメディア上で不正確なコメント、本規範またはソーシャルメディアポリシーに違反するコメント、またはロトルクを不当に表現するコメントを見つけた場合は、コミュニケーション責任者または法務チームのメンバーに報告する（自身では対応しない）

## 🚫 してはいけないこと:

- 事前の許可なく、メディアや株主に対して当社のビジネスについて話す
- 個人アカウントから会社を代表しているように見える発言をする
- 特別に許可されている場合を除き、ソーシャルメディア上で機密情報や商業情報を公開する
- ソーシャルメディアを使用して、下品、わいせつ、脅迫、威圧、嫌がらせ、名誉毀損、差別的なコメント、または本規範または当社のソーシャルメディアポリシーに違反するコメントを投稿する
- ソーシャルメディアの使用がロトルクの仕事の質や仕事に費やす時間に影響することを許す





# 正しいビジネス の方法



# 贈収賄および汚職防止

当社は、直接または第三者を通じて、いかなる形態においても賄賂やキックバックを提供、支払い、要求、または受け取りを行いません。

当社は贈収賄と汚職に対して一切容認しない方針をとっており、これは文化の違いを含め、いかなる例外もなく適用されます。賄賂は犯罪であり、経済的、政治的、環境的に悪影響を及ぼします。

## 🟢 すべきこと:

- 賄賂、キックバック、または便宜供与金の支払いを含むその他の不適切な支払いの要求は、自身の安全または他者の安全が危険にさらされていると判断しない限り、拒否する（その場合、安全が確保され次第、直ちに事件を報告する）
- 金銭や価値のあるものの申し出や要求を含む、贈収賄や汚職の事件やその疑いのある出来事があれば、直ちに法務チームに報告する
- 代理店、代表者、販売代理店、再販業者などのチャネルパートナーの任命と管理に関するすべてのプロセスを理解し、それに従う
- 政府関係者と接する際には細心の注意を払う
- 当社の贈答品および接待に関するポリシーで許可されている贈答品または接待のみを提供または收受する
- スポンサーシップや寄付が適切に承認されていることを確認する
- 不明な点がある場合は、直属の上司、または人事、財務、法務チームのメンバーにアドバイスを求める

## 🔴 してはいけないこと:

- ビジネス上の意思決定に不適切な影響を与えるとみなされる、または影響を与える価値のあるものを提供、贈与、または收受する
- チャネルパートナーがロトルクに代わって、ビジネス上の意思決定に不適切な影響を与えるとみなされる、または影響を与える価値のあるものを提供または提供することを許可する
- 行動が一般的または文化的に許容されていて、それがロトルクのポリシーで許可されていると想定する

**賄賂**とは、政府職員、取締役、役員、従業員、代理人、または商業組織の代表者や個人を含むあらゆる人物に不適切な影響を与えるために、贈与、提供、要求、收受される金銭的またはその他の利益を含む価値のあるものすべてを指します。賄賂には、現金、リベートまたは「キックバック」、贈答品、接待、仕事のオファー、経費、政治献金または慈善寄付など、さまざまな形があります。

**便宜供与金**とは、政府機関または政府職員による決定や行動を円滑にしたり迅速化したりするための支払いです。便宜供与金は、「グリース」ペイメントと呼ばれることもあります。便宜供与金の定義には、公式/公示価格表に従ってサービスを促進、迅速化、またはスピードアップするために正当な料金を支払うことは含まれません。

**政府職員**とは、(i) 政府または統治者や皇族、(ii) 国が50%以上の株式を所有する企業、(iii) 政党のメンバーまたは公職候補者、(iv) 公的国際機関（国連やIMFなど）、(v) 公的資金を管理する権限を委任された組織、のいずれかに雇用されている、またはそれらの代理として行動している者、(vi) 上記のいずれかの家族を言います。

## 贈収賄および汚職防止

## Q&amp;A

Q. 私は、ロトルク社の最大の顧客が国有企業である地域のントリーリーダーです。私の主要な人脈は、同社の入札委員会のメンバーでもあります。彼は最近、娘がもうすぐ工学部を卒業し、ロトルクで働きたいと言っていると私に話しました。彼は私が「これを実現できるかどうか」尋ねました。HRに彼女に当社の卒業生向けプログラムでのポジションを提供するよう依頼できますか？

A. いいえ。これは賄賂の一種とみなされ、贈収賄および汚職防止法に違反する可能性があります。仕事、インターンシップ、あるいは職務経験は価値のあるものとみなされており、これを顧客や政府関係者の親族に提供すると、契約の授与やその他のビジネス上の決定に関して彼らに過度の影響を与える可能性があります。この役人の娘は空いているポジションに応募することはできませんが、他の候補者と同様に扱われなければならない、あなたが応募プロセスに関与することはできません。

 [詳細はこちら](#)

当社の贈収賄および汚職防止ポリシーは **Konnect** または直属の上司から入手できます。

# チャンネルパートナーおよびサプライヤーとの関係

## 当社の価値観に合致するチャンネルパートナーとサプライヤーを選択します

当社のサプライヤーとチャンネルパートナー（代理店、代表者、販売代理店、再販業者など）は、当社のビジネスの成功に大きく貢献しています。しかし、彼らはロトルクにとってリスクにもなります。彼らの行為に対して当社が責任を問われる可能性があり、また彼らとの関係によって当社の評判に悪影響が出る可能性があるからです。

サプライヤーとチャンネルパートナーの選択、任命、監視については、常に当社のポリシーと手順に従うことが重要です。これにより、ロトルクがガバナンスとコンプライアンスの義務を確実に果たせるようになり、パートナーやサプライヤーとの関わりにおいて相互に利益のあるアプローチをとることができるようになります。

### ✓ すべきこと：

- 当社は、選定プロセスに合格し、合法かつ倫理的にビジネスを遂行すると確信できるチャンネルパートナーおよびサプライヤーのみと契約する
- チャンネルパートナーとサプライチェーンの関係を継続的に監視する
- サプライヤー行動規範を遵守しないサプライヤー、または本規範および当社の価値観に沿わない行動をとるチャンネルパートナーに対して適切な措置を講じる

### ⚠ してはいけないこと：

- サプライヤーやチャンネルパートナーによる非倫理的な行為を知った場合に目をつぶる

### 👉 詳細はこちら

当社のサプライヤー行動規範は、ロトルクplcのWebサイトで参照できます。また、直属の上司に問い合わせることもできます。



# 贈答品と接待

当社は、不公平、影響、さらには汚職の印象を与える可能性のある贈答品や接待を決して提供したり受け取ったりしません。

当社は、不公平、影響、さらには汚職の印象を与える可能性のある贈答品や接待を決して提供したり受け取ったりしません。

当社は、贈答品を与えたり受け取ったり、接待をしたりすることは、当社の製品を宣伝したり、顧客およびサプライヤーと良好な関係を構築する上で適切であると認識しています。ただし、不適切な贈答品や接待の提供や受領は賄賂の一種で、違法であり容認されません。

たとえ不正な意図がなかったとしても、贈答品や接待が影響力や見返りの手段として使われたという印象を受けないように注意しなければなりません。政府関係者と接する際には特に注意が必要ですが、誰かに豪華な贈答品を提供したり、高価なイベントに招待したりすると、不適切な行動をしていると非難される可能性があります。

当社の贈答品と接待に関するポリシーをよく読み、贈答品や接待の交換を記録したり承認を求めたりするために、当社の贈答品と接待に関するオンライン登録を使用するタイミングなど、ルールを知り、理解してください。不明な点がある場合は、法務チームのメンバーにアドバイスを求めてください。

## 👍 すべきこと：

- 当社は、オンライン登録および承認手続きを含む、贈答品および接待に関するポリシーを遵守する
- 現地のビジネスレベルで課せられたあらゆる規則を遵守する
- 自分が提供するものが、潜在的な受取人の組織の規則や現地の法律や規制に違反しないよう徹底する
- 贈答品や接待を決して求めません
- 同じビジネス上の人々と定期的に贈答品や接待を交換することは避ける

## 🚫 してはいけないこと：

- 必要な承認を得ずに贈答品や接待を提供したり受け取ったりする
- 贅沢または過剰とみなされる可能性のある贈答品や接待を提供したり受け取ったりする
- 見返りに利益を得ることを期待して何かを提供する
- 現金または現金同等物（ギフトカード、ギフト券、ローン、株式、選択権など）を提供したり受け取ったりする
- 契約交渉、入札、または入札プロセス中に贈答品や接待を提供したり受け取ったりする
- 正当なビジネス上のつながりがない場合に、贈答品や接待を提供したり受け取ったりする
- 同じビジネス上の人々と定期的に贈答品や接待を交換する

## Q&A

**Q. 以前の会社では、休暇の時期に顧客にギフトカードを送ることが許可されていました。ロトルクで働いている今でもこれを行ってもいいですか？**

**A. いいえ。ギフトカードは現金と同等であり、これを提供することは当社のポリシーに違反します。同様に、現金または現金と同等のものを受け取ることも許可されていません。**

**Q. 来週、入札内容の説明会議のために潜在的な新規顧客を訪問する予定です。顧客のオフィスの近くに素敵なレストランがあります。会議の後に、相手を夕食に招待してもよいでしょうか？ 契約を確実に締結したいのです。**

**A. いいえ。契約交渉、入札、または入札プロセス中に贈答品や接待を提供したり受け取ったりすることは、契約の授与に影響を与える意図があるという印象を与える可能性があるため、当社のポリシーに違反します。**

## 詳細はこちら

当社の贈答品および接待に関するポリシーと追加のリソースは、当社の贈答品および接待 SharePoint サイトの **Konnect** で参照できます。また、直属の上司に問い合わせることもできます。

# 政治献金

当社は、世界のいかなる地域においても、いかなる政治運動、政党、候補者、またはその関連組織に対しても政治献金を行いません。

ロトルクは政治的に中立であり、いかなる政党も支持、提携、政治献金しません。

個人的な寄付を含め、自分の時間に個人的に政治活動に自発的に参加する自由はありますが、その意見や行動はロトルクのものではなく、自身のものであることを明確にする必要があります。

政治献金は金銭の寄付に限ったものではありません。これらには、サービスの提供、施設やリソースの使用、募金活動への寄付など、現物寄付（現金以外の価値のあるもの）も含まれます。

## 👍 すべきこと：

- 第三者から政治献金の要請があった場合は、ロトルクの経営委員会または法務チームのメンバーに報告する

## ⚠️ してはいけないこと：

- ロトルクの資金、資産、またはリソースを、政治候補者や政党を支援したり、ロビー活動に参加したりするために使用する

## 👉 詳細はこちら

詳細については、直属の上司または法務チームのメンバーに問い合わせることができます。



# 利益相反

当社は、ビジネス取引において利益相反を回避するよう努めており、利益相反が発生した場合には透明性のある管理を目指します。

利益相反は必ずしも「間違い」ではなく、必ずしも不適切な行動につながるわけではありませんが、利益相反のように見えるだけでも悪影響が出る可能性があります。それらを宣言することで、適切に管理でき、誤った決定が下されたり、誤った行動が取られたりするのを避けることができます。

利益相反はさまざまな形で発生する可能性があります。特定の状況について不明な点がある場合は、当社の利益相反ポリシーを参照するか、直属の上司、人事担当者、または法務チームのメンバーにアドバイスを求めてください。

## 👍 すべきこと：

- 常にロトルクの利益を最優先に考え、実際の、潜在的な、または認識される利益相反を回避するよう努める
- 適切な判断を下し、公正かつ客観的な判断を下す能力を損なう可能性のある関係、影響、活動を積極的に開示する
- ロトルクの利益相反に関する年次アンケートに迅速かつ透明性をもって回答する

## 🚫 してはいけないこと：

- 家族や親しい友人に関わる意思決定に参加する（例：ロトルクに雇用されるべきかどうか）
- 家族や親しい友人が所有または経営する会社にビジネスを委託する（ロトルク経営委員会のメンバーから事前に許可されている場合を除く）
- ロトルクのリソースまたはロトルクの作業時間を使用して、ロトルク以外の人のために作業を行う
- ロトルクの顧客（または潜在的顧客）に、個人ベースで、または他の企業を通じて作業を実行できることを提案する
- ロトルクでの地位を悪用して外部活動を促進する

**利益相反**は ロトルク社の最大の利益に反する行動につながる可能性のある個人的な興味を持つ人物がいる場合に発生します。その興味は、金銭的な利益、キャリアアップ、あるいは親戚や友人を助けることかもしれません。対立は内部的なもの（親戚の直属上司など）または外部的なもの（ロトルクのサプライヤーの株式を保有しているなど）である可能性があります。



## 👉 詳細はこちら

当社の利益相反ポリシーは **Konnect** または直属の上司から入手できます。

## 利益相反

### Q&A

Q. 特定の部品を大量にロトルクに供給できる新しいサプライヤーを探すように依頼されました。偶然にも、私の叔父が経営する会社は、この部品の地元最大のサプライヤーです。彼の会社に注文できますか？

A. いいえ。叔父の会社を仕事に推薦することはできませんが、あなたの関与はそこで終了する必要があります。透明性を保ち、その関係について上司に伝え、他の人に決定を任せる必要があります。サプライヤーは、個人的な関係ではなく、その実力に基づいて選択する必要があります。

Q. 人事チームのメンバーから、私の部署の欠員に対する応募書類を確認するように依頼されました。私の親友がこの役職に応募しました。どうすればいいですか？

A. 潜在的な利益相反を直ちに開示する必要があります。これにより、適切なアクションを実行できるようになります。たとえば、このシナリオでは、代わりにチーム内の同僚に応募書類を確認するように依頼できます。友人が選ばれた場合、その役割が通常あなたに報告することになるならば、報告ラインについても考慮する必要があります。



# 公正な競争

当社は、品質、革新、およびサービスが、市場で際立つための鍵であると信じており、不公平な競争には関与しません。

当社は、オープンで公正な競争を支持し、誠実かつ率直な態度でビジネスを遂行します。

競争法は、価格設定、製品およびサービスのプロモーションと販売、サプライヤー、販売代理店、再販業者、その他の顧客との関係、そしてもちろん競合他社との関係など、ロトルクの取引のほぼすべての側面に影響を及ぼします。

競争法は複雑であるため、懸念事項がある場合は法務チームに報告し、専門知識を求めて適切な対応をすることが重要です。

## 👍 すべきこと：

- 当社は、販売代理店、再販業者、サプライヤー、競合他社との取引や共有する情報について慎重に検討する
- 事業者団体や業界フォーラムに参加する前に、法務チームの承認を得る
- 業界のイベントや会議では、共有する情報や配布する資料に特に注意を払う
- 反競争的行為の疑いや申し立てがあった場合は、法務チームに報告する
- どのように進めればよいか不明な場合や追加のガイダンスが必要な場合は、常に法務チームに支援や追加のトレーニングを求める

**競争法（反トラスト法とも呼ばれる）は、** 基本的には、購入者がオープンかつ公正な競争を行っている企業の間で真の選択を行えるようにすることを目的としています。

これを実現するために、法律では主に次の2つのタイプの行為を防止することを目指しています。

- 反競争的な影響を及ぼす協定（価格操作、入札談合、市場割り当ての取り決めなど）
- 市場支配的地位の濫用（市場の大きな部分を占める当事者が、市場における選択肢の少なさを自らの利益のために利用すること）

## 🚫 してはいけないこと：

- 価格、入札、コスト、利益率、市場シェア、契約条件、企業秘密などの非公開情報（ロトルクまたは他の会社に関するもの）を競合他社と共有する
- 当社の販売代理店、再販業者、サプライヤー、競合他社と、価格操作、入札談合、市場割り当て、供給制限の取り決めにつながる正式または非公式（電子メール経由など）の契約を締結する
- 競合他社に価格に関する情報を問い合わせる
- 法務チームから事前に承認を得ることなく、販売代理店または再販業者に価格に関する情報を問い合わせる
- 法務チームの事前承認なしに、顧客やサプライヤーが誰に、または誰から、どのような条件で販売または購入できるかについての制限に同意する



詳細はこちら

当社の公正競争ポリシーは **Konnect** または直属の上司から入手できます。

## 公正な競争

### Q&A

Q. . 他のアクチュエータ製造会社の従業員から、ロトルク社が今年価格を上げる予定があるかどうか尋ねられたら、どのように答えればよいでしょうか？

A. 現在の価格設定や将来の計画など、競合他社と価格設定について話し合ってはなりません。競争の目的は、競争者が互いに独立して価格を設定することです。このような質問を受けることに異議があると伝え、すぐに話し合いを終了し、法務チームのメンバーにできるだけ早く電話して事件を報告してください。

# 制裁と輸出規制

当社は適用されるすべての制裁および輸出規制を尊重し、遵守します

当社は、世界規模で商品、サービス、およびテクノロジーを提供する企業として、特定の国、事業体、個人、品目との取引を禁止または制限する、適用される制裁措置および輸出規制に従って行動する必要があります。

この分野の法律や規制は複雑で変更される可能性があり、それに従わなかった場合の罰則は厳しいものとなる可能性があります。当社の制裁および貿易コンプライアンスプログラムは、コンプライアンスの維持を確実にするために作られています。

制裁または貿易制限が適用されるかどうか不明な場合は、法務チーム

および/または貿易コンプライアンスマネージャーにアドバイスを求める必要があります。

## 👍 すべきこと：

- 関連するすべての制裁および輸出規制を遵守し、主要契約承認プロセスを含む社内ポリシーと手順を常に遵守する
- 販売する市場におけるライセンス、許可、承認の要件を遵守する
- 潜在的な制裁措置や輸出規制違反を示唆する可能性のある「危険信号」を常に監視しており、懸念事項があれば法務チームに報告する
- 知識が最新であることを確認し、必要なトレーニングを完了する
- 不明な点がある場合は、行動を起こす前に法務チームに支援を求める

## ⚠️ してはいけないこと：

- 禁輸地域でビジネスを行う、または制裁対象となっている第三者に商品、サービス、技術を提供する
- 輸出規制に違反して、または必要な申告、許可、ライセンスを全て取得せずに商品を輸入または輸出する



詳細はこちら

当社の制裁ポリシーは **Konnect** または直属の上司から入手できます。



# マネーロンダリングと脱税対策

当社はマネーロンダリングの防止と脱税の幫助の回避に取り組んでいます

ロトルクでは、マネーロンダリングおよび/または脱税に関連して第三者が私たちを利用しようとするリスクに常に注意を払っています。当社は、自らを保護するための措置を講じ、適用されるすべての法律を遵守するよう徹底しています。

 [詳細はこちら](#)

詳細については、直属の上司または財務チームのメンバーにお問い合わせすることができます。

## ✔️ すべきこと:

- 誰とビジネスをしているのかを確実に知るためにデューデリジェンスを実施する
- マネーロンダリングに関する次のような警告サインを認識する:
  - 顧客やサプライヤーの身元や所有権の確認が困難
  - 顧客/サプライヤーの名義以外の銀行口座への、およびからの支払いの依頼
  - 請求書の通貨とは異なる通貨での支払い
  - 商業上の理由がないのに市場価格より高い金額を支払うことを申し出る人
- 通知を怠ることはそれ自体が違法行為となる可能性があるため、マネーロンダリングや脱税の懸念がある場合は直ちに法務チームに報告します。相手に自分の疑惑を知られないようにすることも重要です

## ❗️ してはいけないこと:

- 犯罪行為に関連していると認識した場合、または疑われる場合に、金銭やその他の資産を受け取る
- 第三者によるマネーロンダリングを支援する
- 故意にまたは意図的に脱税を幫助する

マネーロンダリングとは、犯罪行為による収益が正当な出所から得られたものであるように見せかける違法行為です。収益は、違法に得られたという事実を隠蔽するために、合法的なビジネス取引の中に隠されて「処理」されます。マネーロンダリングは有害な社会的影響を及ぼし、組織犯罪と結びつくことも少なくありません。

脱税とは、個人または法人が故意に不正に本来の税金を支払わない違法行為です。ロトルク社は、従業員や同社に代わって働く他者が脱税を助長するのを阻止できなかった場合、刑事訴追を受けるリスクがあります。



# 記録の正確性と完全性

当社は、報告義務を果たし、業務を効果的に管理するために、正確でタイムリーかつ完全なビジネス記録を保持します。

会社の情報を正直かつ正確に記録し報告することは重要な法的義務であり、株主やその他の利害関係者の信頼を維持するために不可欠です。

当社のビジネス記録には、財務諸表、注文書、契約書、請求書、経費報告書、勤怠記録、提案書、証明書、テスト結果、技術仕様など、当社のビジネスの通常業務の一環として作成されるあらゆる文書、メモ、その他の種類の記録が含まれます。

## 🟢 すべきこと：

- ロトルクと外部の当事者間の取引、支出、請求書、人件費など、当社のビジネスに関連する記録が正確かつ完全であることを確認する
- データ保持ポリシーに従って、必要な期間記録を保持する
- 社内のプロセスと管理、また現地の会計基準、および/または国際財務報告基準に従って、適時に財務記録を作成する
- あらゆる製品検査およびテスト文書を正確かつ誠実に完成する
- 詐欺行為を防止・検出するよう努め、疑わしい行為があった場合は、直属の上司に報告するか、7ページに記載されている報告チャネルのいずれかを使用して報告する

## 🔴 してはいけないこと：

- 記録、報告書、経費請求に虚偽または故意に誤解を招くような記載をしたり、請求や企業記録を偽造したりする
- 重要だと言われて、マネージャー、顧客、サプライヤーを満足させるために記録を修正または変更する

## Q&A

**Q.** 私は最近、ロトルクにサービスエンジニアとして入社しました。先週、入社研修の一環として現場に行ってきました。私は実際の作業は行わず、タイムカードに「トレーニング」として時間を入力しました。上司は、私の勤務時間を顧客に請求するつもりなので、指定を請求可能なカテゴリに変更するように指示しました。どうすればいいですか？

**A.** 上司があなたにこれをするように頼むのは間違っています。あなたの上司の行動は、当社の価値観とポリシーの両方に違反しています。これをさらに上の上司に報告するか、7ページに記載されている報告チャネルのいずれかを使用して懸念を表明する必要があります。



## 詳細はこちら

詳細については、直属の上司または財務チームのメンバーに問い合わせることができます。当社のデータ保持ポリシーとスケジュールは、当社のデータ保護 SharePoint サイトの **Konnect** で参照できます。

# 製品の品質と安全性

顧客とエンドユーザーにとって、当社の製品とサービスの品質と安全性は最も重要であり、これを私たちの業務の中心に置いています。

私たち全員が、自社製品が安全であり、高い品質基準を満たしていることを確認するために役割を果たす必要があります。

## Q&A

**Q.** 組み立てている部品の1つが何か異常があることに気がりましたが、1日の生産ノルマが与えられています。部品はとにかく適合するので、そのまま続けるべきでしょうか？

**A.** いいえ。部品や機器の一部に何か異常があることに気付いた場合は、作業を中止し、直属の上司に作業を続行するかどうかを尋ねてください。部品に欠陥があったり、必要な基準を満たしていない場合は、使用しないでください。

### ✓ すべきこと:

- 品質文化、行動、パフォーマンスに対して責任を持ち、説明責任を果たす
- 常に製品の安全基準、法律、規制を遵守する
- 業務管理の一環として、品質管理に関する国際基準を遵守する
- 潜在的な製品の安全性や品質の問題を特定し調査できるように、品質不適合を報告する方法を認識している

### ⚠ してはいけないこと:

- 製品の品質や安全性に関してリスクを負ったり、自己満足したり、時間やコストを節約するために手抜きをしたりする
- 潜在的または実際の品質欠陥を次の人に引き継ぐ
- 潜在的または実際の品質や安全性に関する懸念に目をつぶったり、誰かが声を上げるのを待ったりする

### 👉 詳細はこちら

当社の品質ポリシー声明および関連リソースは、当社の品質 SharePoint サイトの **Konnect** で参照できます。また、直属の上司に問い合わせることもできます。





# 地域社会への配慮



# 環境保護

環境的に持続可能な方法で働くことは私たち全員にとって良いことです

当社は、環境資源が責任を持って使用される、よりクリーンな未来への移行を推進することに尽力しています。

当社は、自社のビジネスにおいて高い環境行動基準を設定し、排出量、エネルギーおよび水の使用量、埋め立て廃棄物の削減に取り組んでいます。

当社は、サプライチェーン内の関係者と協力して同様の基準を満たすよう努め、環境や持続可能性に特にメリットのあるエコトランジション製品ポートフォリオの提供などを通じて、顧客が環境パフォーマンスを改善できるよう支援しています。

 **詳細はこちら**

詳細については、直属の上司または地域の HSE マネージャーに問い合わせることができます。

## 👍 すべきこと:

- 当社のビジネスに適用される環境方針、法律、規制を遵守する
- 世界的なエネルギー転換を可能にし、持続可能な未来を実現するために役割を果たす
- 顧客のエネルギーと排出量の削減をサポートし、再生可能エネルギーを業務に取り入れることを可能にする
- 水資源の持続可能な管理と、顧客の水効率の向上を実現する
- 自社の事業活動による環境への影響を削減することに尽力する
- サプライヤーと協力して環境パフォーマンスの向上に取り組む
- 環境事故、環境政策、法律、規制の実際の違反または違反の疑いがある場合は報告する
- 資源の需要を管理し、環境への影響を抑えるために製品設計を革新する

## ⚠️ してはいけないこと:

- 環境への影響を無視する
- 業務における無駄を許容する



# 人権と現代の奴隷制

当社には、現代の奴隷制や人身売買が当社のビジネスやサプライチェーンのいかなる部分でも発生しないようにする責任があります。

当社は、当社の事業および影響範囲内で人権の促進を支援する方法を継続的に模索しています。

当社は、人権および現代の奴隷制に関するすべての適用法を遵守し、強制労働、児童労働、差別禁止、結社の自由、団体交渉権などに関するものを含め、国連の国際人権章典および労働における基本的原則および権利に関する国際労働機関宣言に定められた原則を遵守します。

## ✓ すべきこと：

- ビジネスおよびサプライチェーンにおける現代の奴隷制、児童労働、強制労働のリスクを監視し、疑わしい事件や懸念事項があれば報告する
- 自社のビジネスとサプライチェーンの両方においてリスクを軽減するための管理を実施する
- 当社のビジネスやサプライチェーンにおいて現代の奴隷制が行われないようにするために企業として講じている措置を定めた年次声明を発表する
- 当社のビジネスまたはサプライチェーンに関するあらゆる申し立てを調査し、適切な措置を講じる

## ⚠ してはいけないこと：

- 当社では現代の奴隷制は起こり得ないと仮定する
- ビジネスパートナー、サプライヤー、下請けサプライヤーが現代の奴隷制に関与していることを故意に許可したり、黙認したりする

## Q&A

Q. . 最近、強制労働を行っていると言われる企業について読みました。ロトルクは、この会社の子会社である別の国のサプライヤーを使用しています。これを懸念事項として提起すべきでしょうか？

A. はい。当社の事業またはサプライチェーン内での潜在的な人権問題はすべて報告され、調査が行われる必要があります。疑わしい相手と直接対決しないでください。懸念が実証された場合、当社は適切な是正措置を決定する際に、影響を受ける人々の最善の利益を考慮します。事例がサプライヤーに関係する場合、状況に応じて、さまざまな形態の改善（トレーニングの強化やプロセスの改善を含む）や供給契約の解除などの措置が講じられることがあります。

## 詳細はこちら

当社の現代の奴隷制に関するポリシーは **Konnect** または直属の上司から入手できます。当社の現代奴隷制に関する声明は、ロトルクplcのWebサイトで参照できます。

# コミュニティの尊重

## 当社は事業を展開する地域社会を支援し、尊重します

当社は、世界中で事業を展開している地域社会に積極的に貢献することに尽力しています。

当社は、雇用を創出し、地元の人材やサプライヤーを雇用し、税金を支払い、社会の発展を支援することにより、これを実現します。当社は、慈善事業への寄付などを通じて、地域社会を支援する最善の方法を決定できるよう、現地チームに権限を与えています。

### 👍 すべきこと:

- ビジネス上の決定が地域社会にどのような影響を与えるかを考慮する
- 可能な限り地元で雇用するよう努める
- 事業活動による環境への影響を最小限に抑える
- 地域社会と関わり、その意見に耳を傾ける

### ⚠️ してはいけないこと:

- 故意に地元の慣習や伝統を軽視する



詳細はこちら

詳細については、直属の上司、または地域の HR または HSE 担当者に問い合わせることができます。

**rotork**<sup>®</sup>

Keeping the World Flowing  
for Future Generations